

Stampa Intero Modello in data : 17/9/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : AGENZIE	Contratto : MINISTERI
Istituzione : 11796 - AGENZIA NAZIONALE DI VALUTAZIONE DEL SISTEMA UNIVERSITARIO E DELLA RICERCA - ANVUR	
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB UNIVERSITA E RICERCA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/07/2025
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	1	1	1	1	1	1	174.772	199.434	197.618	0	7.435	1.511
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	3	3	3	3	3	3	312.897	350.629	347.954	0	17.042	6.715
FUNZIONARI	29	30	34	28,1	25,86	27,42	1.166.905	1.099.693	1.092.215	13.339	4.591	519
ASSISTENTI	4	5	2	4	4,33	4	141.163	152.041	134.129	1.335	1.024	157
Totale	37	39	40	36,1	34,19	35,42	1.795.737	1.801.797	1.771.916	14.674	30.092	8.902
				Tabella 14			1.198.670	893.431	795.635			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.994.407	2.695.228	2.567.551			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	1	1	1	174.772	191.999	196.107	64.773	68.050	68.597	109.999	123.949	127.510	0	7.435	0	0	0	1.511
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	3	3	3	104.299	111.196	113.746	48.438	50.589	50.537	55.861	60.607	63.210	0	5.681	0	0	0	2.238
FUNZIONARI	28,1	25,86	27,42	41.051	42.354	39.819	30.703	31.246	30.285	10.348	11.108	9.534	465	178	19	10	0	0
ASSISTENTI	4	4,33	4	34.957	34.850	33.493	24.246	24.333	24.030	10.711	10.517	9.463	334	236	39	0	0	0
Totale per Istituzione	36,1	34,19	35,42	49.336	51.821	49.778	32.405	33.144	32.376	16.931	18.677	17.403	399	880	19	8	0	232

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	1	1	1	24	22	30	0	10	0	19	14	12
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	3	3	3	28,33	29,33	30	1	0	1,67	7,33	8,33	10,67
FUNZIONARI	24	25	27	31,88	28,12	29,26	4,04	4,68	2,74	12,13	17,44	24,89
ASSISTENTI	4	5	3	31,75	25,8	48,33	5,25	3,4	10,67	13,75	7,4	24
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	32	34	34	31,28	27,71	31,03	3,78	4,24	3,26	12,09	15,06	23,18

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	23	-	-	
FU - FUNZIONARI	3	1	2	
TOTALE	26	1	2	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	1,54	1	0,25	Retribuzioni, codice P015	47.262	40.802	4.459	valore medio	30.690	40.802	17.836
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	23	2	2	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	327.207	32.080	16.541	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	14.226	16.040	8.271
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	114.778	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.397	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	116.278	125.608	134.895
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	175.704	195.694	195.693	175.704	195.694	195.693
DIRIGENTI PROFESSIONALITÀ SANITARIE (MINISTERO SALUTE)	Fondo risorse decentrate dei dirigenti sanitari	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0	-	-	0	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	147.677	142.116	158.814	147.677	142.116	158.814
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1147305	0	1771157	L'imp è det da somma di quote di mand capit retrib pers T1 per 1748836,54 A fini riconciliativi si è provveduto ad aggiungere gli imp trattenuti ai dip.in regime TFR pari al 2 %, compresi nell'importo SICO ma decurtati dagli emolumenti secondo le disposizioni del MEF pari a 28315,7 e a decurtare 5.994,84 per compensi acces di 1 dip a TD cessato prima del 31.12 inserito in Altre spese tab 14 Gli importi liquid nel corso dell'anno sono comunicati mensilmente dal MEF.
Totale T13	624611			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	1771916	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24227	0	24227	Totale mandati emessi sul capitolo 102017
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	69943	0	69943	Totale mandati emessi sui capitoli 102024.0 e 102024.1
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	16541	0	16541	Quota mandati capitolo 103010
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4459	0	4459	Quota mandati su capitolo 102013
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	809	0	809	Totale mandati emessi sul capitolo 102023.1
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	519214	0	519214	Totale mandati emessi sul capitolo 102023.0
P061 - IRAP	153273	0	153273	Quota mandati sul capitolo 106011
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2560382	0	2559623	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	49976	0	49976	Totali reversali capitolo di entrata 102012.1
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2510406	0	2509647	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0	195693	158814	354507
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	10140	742	10882
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0	185553	158072	343625
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	134895	185554	205852	526301
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 97653310587

Telefono : 0658317110

Email : valter.brancati@anvur.it

Via : Ippolito Nievo

Numero Civico : 35

C.A.P. : 00153

Città : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : www.anvur.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Brancati	Valter	0658317110	valter.brancati@anvur.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI CONFERITI DALL'ISTITUZIONE AI SENSI DELL'ART.19, COMMA 5BIS D.LGS.165/01.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	737
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO.	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO.	
UNITÀ DI PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO O ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB. PROFES. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO	
SPESA SOSTENUTA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI E COLLAB. PROFES. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. DEL MINISTRO	
UNITÀ DI PERS., ASSUNTE CON CONTR. A T. INDETER. DAL MAECI NELLE SEDI DIPLOMATICHE E CONSOLARI E NEGLI ISTITUTI ITALIANI DI CULTURA ALL'ESTERO, EX ART.1, C.2, LETT. A) CCNL 9.5.2022 FUNZIONI CENTRALI	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
De Vincentis	Viola	
De Nardis	Adriano	
Savino	Luca	

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE II FASCIA	3	0	0	0	0	0	3	0
FUNZIONARI	9	25	0	0	0	0	9	25
ASSISTENTI	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	15	25	0	0	0	0	15	25

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI	8	23	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	9	25
ASSISTENTI	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	9	23	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	11	25

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI	0,25	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,25	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI	7	23	1	2	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	8	23	1	2	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI	2	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI	2	2	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	2	2	0	0	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:	
FU - FUNZIONARI	0
AT - ASSISTENTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ASSISTENTI	FUNZIONARI	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	5
ASSISTENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
Totale	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
FUNZIONARI	2	7	7	9	0	2	0	4	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	34
ASSISTENTI	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	2	7	9	9	0	2	2	4	0	0	0	2	1	1	1	0	0	0	0	0	40

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
FUNZIONARI	-	-	-	-	0	1	-	-	1	4	3	4	4	9	0	3	0	4	-	-	1	0	-	-	34
ASSISTENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	1	4	3	4	4	9	3	3	1	4	2	0	1	0	0	0	40

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	3
FUNZIONARI	-	-	0	1	-	-	0	3	7	17	2	4	34
ASSISTENTI	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
Totale	-	-	1	1	-	-	2	3	9	17	3	4	40

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LAZIO

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	1	0	1
DIRIGENTE II FASCIA	3	0	3
FUNZIONARI	5	22	27
ASSISTENTI	2	1	3
TOTALE :	11	23	34

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	12	0	54
DIRIGENTE II FASCIA	90	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	27	0	-	-	-	-	-	-	84	0	206
FUNZIONARI	255	535	14	34	0	26	-	-	-	-	16	297	109	175	0	1	-	-	-	-	539	1.584	3.585
ASSISTENTI	61	84	6	2	24	0	-	-	27	0	-	-	4	9	-	-	-	-	-	-	81	111	409
Totale	436	619	25	36	24	26	-	-	27	0	16	297	152	184	0	1	-	-	-	-	716	1.695	4.254

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	12	55.480	-	-	-	-	-	-	13.117	-	-	68.597
DIRIGENTE II FASCIA	36	130.198	-	-	-	-	-	-	21.412	-	-	151.610
FUNZIONARI	329	632.769	-	-	-	-	133.543	5.712	66.257	519	7.978	830.822
ASSISTENTI	48	75.903	-	-	-	-	11.783	1.154	7.436	157	157	96.276
Totale	425	894.350	-	-	-	-	145.326	6.866	108.222	676	8.135	1.147.305

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. EXTRACONTR. NON FINANZ. CON FUA	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' SPECIFICHE DIRIGENZA MEDICA
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.								
1.023	0	36.741	64.157	25.589	0	0	0	0
DIRIGENTE II FASCIA								
651	0	36.956	89.141	59.088	0	0	0	0
FUNZIONARI								
4.285	114.674	0	0	0	0	179	0	0
ASSISTENTI								
423	14.232	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE								
6.382	128.906	73.697	153.298	84.677	0	179	0	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI TURNO	PRONTA DISPONIBILITA'	TRATTAM. ACCESS. ALL'ESTERO	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	INDENNITA' UFFICI DIRETTA COLLABORAZIONE MINISTRO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEMNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.511	0	0
DIRIGENTE II FASCIA												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.715	3.793	0
FUNZIONARI												
0	0	0	0	9.247	97.345	0	0	0	0	0	3.323	32.340
ASSISTENTI												
0	0	0	0	0	15.293	0	0	0	0	0	0	7.905
TOTALE												
0	0	0	0	9.247	112.638	0	0	0	0	8.226	7.116	40.245
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	127.510	1.511	0	129.021
DIRIGENTE II FASCIA	185.836	10.508	0	196.344
FUNZIONARI	119.138	109.915	32.340	261.393
ASSISTENTI	14.655	15.293	7.905	37.853
TOTALE				624.611

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.227
FORMAZIONE DEL PERSONALE	69.943
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.650
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	16.541
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	38.714
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	4.459
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	16.781
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	809
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	519.214
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	153.273
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	49.976
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	795.635
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Nel corso dell'anno 2024 l'ANVUR ha ricevuto i seguenti rimborsi: euro 24.324,02 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento delle Politiche Giovanili per un funzionario valutatore, per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023; euro 22.904,98 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento per la Trasformazione digitale per un funzionario valutatore per il periodo dal 1°gennaio al dicembre 2023; euro 2.746,94 dal Ministero della Cultura per un funzionario amministrativo contabile per il periodo dal 1° gennaio al 31 gennaio 2023.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	109.306
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	25.589
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione e risultato	0	134.895
totale Fondo posizione e risultato	0	134.895
Totale	0	134.895

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	185.553	0
INCREMENTI CCNL 16-18 (ART. 51 C. 1)	4.442	0
ART 32 C 2 CCNL 19-21 - 1,94% M.S. 2018	5.698	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	195.693	0
totale Fondo posizione e risultato	195.693	0
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	136.605
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	59.088
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione e risultato	0	195.693
totale Fondo posizione e risultato	0	195.693
Totale	195.693	195.693

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 76 C 2 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	153.774	0
ART 49 C 3 CCNL 19-21 - INCREM (IN % M.S. 2018, TAB D CCNL)	743	0
ART 6 C 1 AL 2 CCNL 00-01 RISPARMI PEO PERSONALE CESSATO	4.297	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	158.814	0
totale Fondo risorse decentrate	158.814	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	149.083
INDENNITÀ POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	9.731
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	158.814
totale Fondo risorse decentrate	0	158.814
Totale	158.814	158.814

SICI	
Monitoraggio della contrattazione integrativa	
Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	99
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	134895
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di I^ fascia previste nell'ordinamento	1
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	109306
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
E' presente esclusivamente un dirigente di I fascia con contratto a tempo determinato che ricopre la carica di direttore generale. Le risorse relative al finanziamento delle voci accessorie e al loro utilizzo sono state indicate nel prospetto del fondo anche se non esiste un accordo sindacale, trattandosi di una sola unità dirigenziale di I fascia che non è compresa nella dotazione organica dell'Ente per espressa previsione normativa DPR 76/2010.	

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-03-2025
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	185554
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	10140
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento	3
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	46915
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	44845

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO	
529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	

467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Ai sensi della Legge 197 del 29 dicembre 2022 il Fondo del personale dirigente di II fascia è stato incrementato, a decorrere dall'anno 2023, di euro 14.292 . La suddetta somma è stata inserita nelle risorse del punto 428) della presente scheda	

Macrocategoria DIRIGENTI PROFESSIONALITÀ SANITARIE (MINISTERO SALUTE)	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-12-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-03-2025
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
474 Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa nazionale nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)	
475 Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale a livello nazionale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di sede unica nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	205852
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	742
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	

460 Numero incarichi elevate professionalità ex art. 16 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
461 Valore unitario medio su base annua della retribuzione di posizione (art. 16, c. 6 Ccnl 2019-21) degli incarichi di elevata professionalità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)	
462 Numero incarichi di posizione organizzativa e/o professionale ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	5
463 Valore unitario medio su base annua dell'indennità di posizione organizzativa e/o professionale riferita agli incarichi ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)	1800
464 Numero dipendenti cui è attribuita l'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 al 31.12 dell'anno di rilevazione	
465 Valore unitario medio su base annua dell'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	

466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'Agenzia ha avviato l'operatività nel 2012. La dotazione organica del personale non dirigente dell'Agenzia pari inizialmente pari a 15 unità, a decorrere dal 1° gennaio 2017, in attuazione dell'art. 1, comma 306, della legge n. 232/2016 è stata incrementata di n. 17 unità di personale, in attuazione della legge n. 12/2020, è stata incrementata di 10 unità, mentre con D.L. n. 44/2023 è stata incrementata di ulteriori n. 15 unità. Le norme di riferimento e le relative relazioni tecniche del MEF hanno previsto le risorse per l'incremento del Fondo accessorio. Inoltre, il sistema di misurazione e valutazione vigente per l'anno 2024 prevede che l'erogazione del premio sia commisurata ad un punteggio complessivo che è il risultato della somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle dimensioni di performance organizzativa e performance individuale e secondo pesi differenziati in relazione ai ruoli responsabile di UO e restante personale.	

Tabella Famiglie Professionali

Categoria	Nome famiglia professionale
EP-PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA	
famiglia professionale 1	Famiglia processi valutativi e tecnici
famiglia professionale 2	Famiglia processi amministrativi e gestionali
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
FU-FUNZIONARI	
famiglia professionale 1	Famiglia processi valutativi e tecnici
famiglia professionale 2	Famiglia processi amministrativi e gestionali
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
AT-ASSISTENTI	
famiglia professionale 1	Famiglia processi valutativi e tecnici
famiglia professionale 2	Famiglia processi amministrativi e gestionali
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	

famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
OP-OPERATORI	
famiglia professionale 1	
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	

