

Curriculum



Nome Name:	Roberto
Cognome Surname:	DI MONACO

ORCID:	n.d.
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	n.d.

POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università degli Studi di TORINO
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2020
Anno fine End Year:	n.d.

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE (LAST 10 YEARS):

Qualifica Qualification:	Ricercatore confermato
-----------------------------	------------------------

Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università degli Studi di TORINO
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Torino, TO, Italia
Anno inizio Start Year:	2007
Anno fine End Year:	2020
Descrizione Description:	

Qualifica Qualification:	Direttore di Istituto di Ente di ricerca
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	S.R.F. – Società Ricerca e Formazione srl – Via Pietro Micca 17, Torino
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Torino, TO, Italia
Anno inizio Start Year:	2003
Anno fine End Year:	2007
Descrizione Description:	S.R.F. – Società Ricerca e Formazione srl – Via Pietro Micca 17, Torino La Società Ricerca e Formazione è stata costituita nel 1998 da un gruppo di professionisti e consulenti. La società si occupa, a livello nazionale ed internazionale, di ricerca organizzativa, economica, sociale e del lavoro e svolge attività di consulenza e formazione. Lavora su commesse di enti pubblici, organismi comunitari, parti sociali, istituti di ricerca, università italiane e straniere. Direttore, con rappresentanza legale della società Direzione strategica ed operativa di progetti di ricerca, consulenza e formazione.

Qualifica Qualification:	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Istituto di Ricerche Economiche Sociali IRES 'Lucia Morosini', P.zza Vittorio Veneto 1, Torino
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Torino, TO, Italia
Anno inizio Start Year:	1994
Anno fine End Year:	2003
Descrizione Description:	L'Istituto ha una ventennale esperienza nazionale e internazionale nel campo della ricerca socio-economica ed è agenzia formativa riconosciuta dalla Regione Piemonte. Direttore,

	con rappresentanza legale dell'Istituto Direzione strategica ed operativa di progetti di ricerca, consulenza e formazione.
--	--

LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C1
Comunicazione Communication:	B2

AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Scienze politiche e sociali
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	14
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Sociologia dei processi economici e del lavoro
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-GSPS-08/A

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):

Descrizione Description:	<p><i>Applicazione di approcci orientati alla ricerca azione, ai modelli organizzativi innovativi (lean organization e agile organization) e alla leadership distribuita, a contesti organizzativi in ambiti degli ETS, della Pubblica Amministrazione e delle imprese. Queste esperienze di applicazione hanno consentito di sviluppare conoscenza sociologica sugli approcci collaborativi e innovativi all'organizzazione, attraverso azioni di mobilitazione e riflessione di dirigenti, operatori e destinatari dei servizi volte a promuovere progettazione organizzativa, gestione dell'innovazione continua e valutazione dell'impatto ottenuto. Alcune delle esperienze più significative hanno dato luogo a processi di innovazione descritti in pubblicazioni e in contesti di rielaborazione scientifica di cui sono responsabile Scientifico (Laboratorio Nazionale Acceleratore dell'innovazione nelle Case della Comunità promosso dall'Associazione nazionale Prima la Comunità), componente del Comitato Scientifico (Centro interdipartimentale dell'Università di Torino HEI - Health Equity Italy.</i></p>
-----------------------------	--

	<i>Multidisciplinary partnership for research on health inequalities at work and in social life) o responsabile scientifico (RM6 Task 6.2 spoke 2, progetto PNRR NODES, sviluppo di cultura e innovazione nell'economia circolare e sostenibilità sociale e ambientale nelle imprese nord-ovest), o Esperto componente del 'Board' della Città di Torino sull'uso etico delle tecnologie emergenti.</i>
--	---

PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Di Monaco R., Pilutti S. (2023). Conclusions. From a multidisciplinary cultural approach to an integrated organization of the city, to build health capabilities.. In: (a cura di): Battisti A. Marceca M Ricotta G. Iorio S, Equity in Health and Health Promotion in Urban Areas, Multidisciplinary Interventions at International and National Level. GREEN ENERGY AND TECHNOLOGY, p. 223-238, Cham:Springer Nature, ISBN: 978-3-031-16181-0, ISSN: 1865-3529, doi: 10.1007/978-3-031-16182-7_13

Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Roberto Di Monaco, Silvia Pilutti (2021). Scommettere sulle persone. Leadership distribuita per l'organizzazione smart & green, agile, lean e 4.0. p. 1-286, MILANO:EGEA, ISBN: 9788823846937

Anno della pubblicazione Year of publication:	2025
Citazione Citation:	Silvia Pilutti, Roberto Di Monaco, Giuseppe Costa (2025). COSTRUIRE RETI, GENERARE IMPATTO L'esperienza della rete Arcturus: innovazione, cooperazione e welfare territoriale efficace. p. 1-201, Torino:Prospettive ricerca socio-economica editrice, ISBN: 978-88-907930-8-0

Anno della pubblicazione Year of publication:	2017
Citazione Citation:	Roberto Di Monaco, PILUTTI, Silvia, Caterina Puglisi (2017). Adolescenti e alcol. Strategie di alternanza e peer education nella scuola. p. 1-126, ROMA:Carocci, ISBN: 9788843089802

Anno della pubblicazione Year of publication:	2018
Citazione Citation:	Strategie preventive per la salute: il momento critico del licenziamento, Di Monaco Roberto, Pilutti Silvia, Costa Giuseppe, Sociologia del lavoro, n. 150/2018

Anno della pubblicazione Year of publication:	2018
Citazione Citation:	Azioni per un welfare riequilibrato: dalle disuguaglianze di genere alle capacità di controllo sulla salute, Pilutti Silvia, Costa Giuseppe, d'Errico Angelo, Di Monaco Roberto, La Rivista delle Politiche Sociali, n. 1 2018

Anno della pubblicazione Year of publication:	2018
Citazione Citation:	Mimetic quality. Consumer quality conventions and strategic mimicry in food distribution, Barbera F., Dagnes J., Di Monaco R., International Journal of the Sociology of Agriculture and Food, Vol. 24, No. 2

Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
Citazione Citation:	Participation for what? Organizational roles, quality conventions and purchasing behaviors in Solidarity Purchasing Groups, Barbera F., Dagnes J., Di Monaco R., Journal of Rural Studies. ISSN: 0743-0167, Vol.73, 243-251.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
Citazione Citation:	Promoting health equity through social capital in deprived communities: a natural policy experiment in Trieste, Italy, Di Monaco R., Pilutti S., d'Errico A., Costa G., Social Science & Medicine - Population Health, Elsevier, ISSN: 2352-8273, 12 (2020) 100677 1-11.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Focusing urban policies on health equity: the role of evidence in stakeholder engagement in an Italian urban setting, Zengarini N., Pilutti S., Marra M., Scavarda A., Stroschia M., Di Monaco R., Beccaria F. & Costa G., Cities & Health, DOI: 10.1080/23748834.2021.1886543

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR

INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Modil - modelli di intervento per il lavoro - Adapt Job Transfer (1072/A2/REG), anni 1998 -2000. Direzione del progetto e della ricerca internazionali. Integration strategies and local network for employment policies in the European urban industrial areas, Misure preparatorie per un impegno locale in materia di occupazione (Grant Agreement VS/2000/0652 A.N. S12.298398), anni 2000 - 2001. Direzione della ricerca internazionale, formazione e comunicazione Interreg III Transalp, Lavoro senza frontiere, Grandi eventi e occupazione: direzione della ricerca finalizzata alla definizione dei fabbisogni di manodopera in vista delle Olimpiadi invernali di Torino 2006 e della costruzione della linea ferroviaria ad alta velocità Torino-Lione, comunicazione e formazione sui risultati, anno 2005. Borsa dei servizi, Città di Venaria Reale - Progetto URBAN, Coordinamento della ricerca sulle opportunità per creare lavoro attraverso servizi e formazione rivolti alle famiglie e formazione degli operatori, anni 2005-2006. L3 CLUB - LifeLong Learning Club, progetto Equal (IT-G2 - PIE - 004 AZIONE 2). Direzione e coordinamento dell'azione task force (macrofase 1), di ricerca, costruzione del modello di osservazione del mercato locale e dei fabbisogni formativi, delle competenze ed elaborazione del modello di servizio per l'anticipazione delle espulsioni sul mercato e il reinserimento lavorativo, con coinvolgimento degli operatori dei servizi per il lavoro all'utilizzo del modello. Anni 2005-2006. Open to knowledge, Progetto art.6, (Comunità Europea VS / 2005 / 0310 Innovative approaches to the management of change. Accounting n. S12.413044), Direzione ricerca sulla subfornitura e sui rischi occupazionali nel distretto tessile e formazione sui risultati per i soggetti pubblici e privati delle relazioni industriali, anni 2005-6. Percorsi di impresa e tecnologie sociali, progetto Equal (PS IT-G2-PIE-069), Direzione area risorse umane ed elaborazione di un modello di inserimento lavorativo e crescita professionale nella cooperazione sociale con rielaborazione formativa degli operatori dei servizi, anni 2005-6-7. Mobility Lab, European Job Mobility Laboratory, 2007-2013, Progetto PROGRESS. Responsabilità scientifica di Small Scale Studies comparativi a livello europeo sulle problematiche del lavoro e della formazione e gestione seminariale formativa sui risultati a livello internazionale. NODES - Nord Ovest Digitale E Sostenibile, progetto PNRR 2022-2025, Next Generation EU, Missione 4 Istruzione e ricerca, Componente 2 Dalla ricerca all'impresa, finalizzato a promuovere la leadership dell'area nelle tecnologie a neutralità climatica e nell'economia circolare, a rafforzare e diffondere l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione, aumentando la resilienza economica, ambientale e sociale. Responsabilità azione RM 6.2, Spoke 2.</i></p>
-------------------------------------	---

	2022-2025.
--	------------

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):

Descrizione Description:	<i>PATTERN - Providing operational economic appraisal methods and practices for informed decision-making in climate and environmental policies, progetto n. 101056734 HORIZON-CL5-2021-D1-01-07- 2022-2025, finalizzato a mettere a punto strumenti di valutazione d'impatto e di supporto alle decisioni nell'ambito delle politiche per la sostenibilità ambientale e il cambiamento climatico a livelli europeo.2022-2025 AL.NI.MA (Linea di progetto 'Cooperation with third countries in the area of migration', Unione Europea) finalizzato a studiare il reinserimento lavorativo degli immigrati nei mercati del lavoro di Albania, Nigeria e Marocco, attraverso progettazione e realizzazione di formazione professionale (N. 2002/HLWG/26), anni 2002-2003. Direzione della ricerca internazionale. S.PR.IN.G. progetto Equal (spring - itg pie 035), Sistema di Prevenzione Integrata dell'esclusione socio-lavorativa dei Giovani a rischio di devianza, progettazione e gestione di attività di ricerca, anni 2002-2003. Coordinamento di un'area di ricerca e ricadute formative per i partner. Scality - Leaqual (FR/03/C/F/RF-91101, process et label européen d'assurance qualité en matière d'accompagnement global de la personne âgée), la salute in Europa, Comunità Europea, progetto Leonardo da Vinci II, direzione della ricerca in Italia e del monitoraggio e valutazione della qualità nelle politiche sociali e delle ricadute attraverso comunicazione e formazione, anni 2003-2006. Progetto: Inequalities in higher education careers and labor market outcomes. Study completion, labor market entry and job skill mismatch using multiple data sources in a longitudinal perspective. University of Torino - Call 3 - Strategic Research Grants 12-CSP-C03-094. Responsabilità del WP2. Anni 2013-2016. E.R.I.CA. The Institutional and Cultural Roots of Development in a Knowledge-Based Society. Enriching Regional Innovation Capabilities in the</i>
-----------------------------	--

	<i>Service Economy. Ricerca sulla società della conoscenza e l'innovazione in Piemonte, Valutazione delle politiche per l'innovazione e la formazione, anni 2010-2012.</i>
--	--

Descrizione Description:	<p>3rd Transnational Conference on Integrated Community Care 'Building stronger communities through Integrated Community Care', Transnational Forum on Integrated Community Care - TransForm, Session 2: Demonstrate the positive impact of ICC approaches through evidence and practical experiences. Case study discussant Roberto Di Monaco, SFU Harbour Centre Campus, 515 W Hastings St, Vancouver, Canada dal 02-10-2019 al 04-10-2019 16th WFPHA - World Congress on Public Health Congress , 2020 Virtual Congress, 'Public health for the future of humanity: Analysis, Advocacy and Action'. Hosted by the Italian Society of Hygiene, Preventive Medicine and Public Health (SItI) and the European Public Health Association (EUPHA). Title 'A diabetes focused inter-sectoral approach to a more equal and healthy living environment in Turin' Presenter Giuseppe Costa, co-authors, G Costa, S Pilutti, R. Di Monaco, R.Gnavi. dal 12-10-2020 al 17-10-2020 V CONVEGNO ANNUALE SISEC, L'ITALIA ALLA PROVA DELL'EMERGENZA: ISTITUZIONI, MERCATI, SOCIETÀ , Organizzatore Sessione 21 "Rilanciare servizi innovativi di medicina territoriale: cosa ci indica l'impatto del Covid-19?" con G.Costa e S.Pilutti. Relazione: 'Promuovere l'equità di salute attraverso il capitale sociale nelle comunità svantaggiate: i risultati di un esperimento naturale sul welfare generativo a Trieste', Co autori G.Costa, S.Pilutti, A. d'Errico dal 09-06-2021 al 12-06-2021 International conference: Health promotion in urban areas: multidisciplinary interventions at international and national level, Università di Roma 'La Sapienza' e Network internazionale Città Sane. Roberto Di Monaco: Relazione conclusiva della conferenza. Conferenza sulle metodologie di intervento e gli impatti per promuovere salute nelle città. dal 04-10-2021 al 04-10-2021 International Conference: Urban Transitions 2022. Integrating urban and transport planning, environment and health for healthier urban living. Organized by Elsevier. 8-10 November 2022 Sitges, Barcelona, Spain Roberto Di Monaco, Relazione: 'A multidisciplinary and integrated approach to urban health-equity policies', co-autori Pilutti S., Zengarini N., Gnavi R., Spadea T., Costa G. dal 08-11-2022 al 10-11-2022</p>
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF

THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):

Descrizione Description:	
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):

Descrizione Description:	
-----------------------------	--

Informazioni aggiornate alla data di candidatura 21-05-2025

Roberto DI MONACO

Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto