

Curriculum



Nome Name:	Stefano
Cognome Surname:	Di Lauro

ORCID:	0000-0002-5114-5213
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	n.d.

POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università Telematica "Universitas MERCATORUM"
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2024
Anno fine End Year:	n.d.

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE (LAST 10 YEARS):

Qualifica Qualification:	Ricercatore
-----------------------------	-------------

Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università Telematica "Universitas MERCATORUM"
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	n.d.
Anno inizio Start Year:	2023
Anno fine End Year:	2024
Descrizione Description:	

LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C1
Comunicazione Communication:	C1

Lingua Language:	Russo
Scrittura Writing:	A2
Comunicazione Communication:	B2

AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Scienze economiche e statistiche
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	13
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Organizzazione aziendale
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-ECON-08/A

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Nel 2020 ho conseguito con lode il titolo di Dottore di Ricerca in Management, con certificazione aggiuntiva di Doctor Europaeus, presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II. Nel 2025 ho ottenuto l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di prima fascia nel settore concorsuale 13/B3 - Organizzazione aziendale. La mia produzione scientifica degli ultimi anni si è focalizzata sull'analisi dell'impatto delle tecnologie digitali sul lavoro e sulle organizzazioni, con particolare attenzione a tematiche quali cultura organizzativa, lavoro ibrido/remoto, gig economy, intelligenza artificiale e People Analytics. I risultati delle ricerche sono stati pubblicati su riviste internazionali di rilievo (e.g., Personnel Review, International Journal of Information Management) e presentati a conferenze nazionali e internazionali. In particolare, ho esplorato il ruolo della cultura organizzativa nella trasformazione digitale, con attenzione alle strategie efficaci per sostenerla in contesti virtuali e ibridi. L'approccio metodologico ha incluso studi qualitativi basati su interviste e casi studio. Un secondo filone ha riguardato il gig work, studiato attraverso una metodologia innovativa di analisi qualitativa di video YouTube, finalizzata a comprendere le prospettive dei professionisti HR sulla gestione dei gig worker. Il contributo è stato presentato al 84th Annual Meeting dell'Academy of Management (2024) all'interno di un symposium selezionato tra i migliori della conferenza. Nel campo dei People Analytics, ho condotto studi con approccio misto (survey, analisi tematica, casi, revisioni della letteratura), per indagare gli aspetti etici, il livello di adozione, i fattori abilitanti e le criticità. Ulteriori ricerche hanno affrontato temi come l'utilizzo dell'intelligenza artificiale nei processi HR, il suo impatto su diversità e inclusione, e la misurazione dell'allineamento tra valori organizzativi e competenze individuali. Ho applicato metodologie quali social media analysis, organizational network analysis e scoping/systematic literature review.</i></p>
-------------------------------------	--

PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

<p>Anno della pubblicazione Year of publication:</p>	<p>2024</p>
<p>Citazione Citation:</p>	<p>Stefano Di Lauro, Aizhan Tursunbayeva, Gilda Antonelli, Luigi Moschera (2024). Disrupting human resource management with people analytics: a study of applications, value, enablers and barriers in Italy. PERSONNEL REVIEW, vol. ahead-of-print no. ahead-of-print, ISSN: 0048-3486, doi: 10.1108/PR-11-2023-0927</p>

<p>Anno della pubblicazione Year of publication:</p>	<p>2018</p>
<p>Citazione Citation:</p>	<p>Tursunbayeva A, Di Lauro S, Pagliari C (2018). People analytics—A scoping review of conceptual boundaries and value propositions.</p>

	INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION MANAGEMENT, vol. 43, ISSN: 0268-4012, doi: https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2018.08.002
Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Aizhan Tursunbayeva, Claudia Pagliari, Stefano Di Lauro, Gilda Antonelli (2022). The ethics of people analytics: risks, opportunities and recommendations. PERSONNEL REVIEW, vol. 51, p. 900-921, ISSN: 0048-3486, doi: 10.1108/PR-12-2019-0680
Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2022). Alignment of employees' competencies with espoused organizational values. INTERNATIONAL STUDIES OF MANAGEMENT & ORGANIZATION, vol. 1, ISSN: 0020-8825, doi: 10.1080/00208825.2022.2148388
Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Di Lauro S (2021). L'identità delle organizzazioni nell'era dei social media. Francoangeli, ISBN: 978-88-351-1948-7
Anno della pubblicazione Year of publication:	2018
Citazione Citation:	Di Lauro S, Tursunbayeva A, Antonelli G, Martinez M (2018). Measuring organizational identity via LinkedIn: The role played by employees' tenure, type of employment contract and age. STUDI ORGANIZZATIVI, p. 114-129, ISSN: 0391-8769, doi: 10.3280/SO2018-002005
Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Tursunbayeva A, Di Lauro S (2022). Strengthening the ICUs' human resource-related responses to Covid-19: a rapid review of the experience during the first year of public health emergency. INTERNATIONAL JOURNAL OF HEALTH PLANNING AND MANAGEMENT, vol. 1, ISSN: 0749-6753, doi: 10.1002/hpm.3569
Anno della pubblicazione Year of publication:	2019
Citazione Citation:	Di Lauro S, Tursunbayeva A, Antonelli G (2019). How Nonprofit Organizations Use Social Media for Fundraising: A Systematic Literature Review. INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT, vol. 14, ISSN: 1833-3850, doi: 10.5539/ijbm.v14n7p1

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Tursunbayeva A, Di Lauro S, Antonelli G (2022). Remote Work at the Time of COVID-19 Pandemic and Beyond: A Scoping Review. In: Mondal SR Di Virgilio F Das S. HR Analytics and Digital HRPractices: Digitalization post COVID-19. Palgrave MacMillan, ISBN: 978-981-16-7098-5, doi: 10.1007/978-981-16-7099-2_6

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Di Lauro, Stefano, Tursunbayeva, Aizhan, Sarti, Daria, Antonelli, Gilda, Torre, Teresina (2024). Demystifying People Analytics Adoption: Insights from Italy. In: Toyin Ajibade Adisa. HRM 5.0: Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management. vol. HRM 5.0: Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management, p. 191-214, Springer Nature Switzerland, ISBN: 978-3-031-58911-9, doi: 10.1007/978-3-031-58912-6_9

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):

Descrizione Description:	<i>Nel corso degli ultimi anni ho coordinato e partecipato a numerosi progetti di ricerca finanziati a livello nazionale e internazionale. In qualità di Principal Investigator, ho guidato il progetto "Unpacking the "Black Box": Investigating the Dynamic Relationship between Emerging Digital Technologies and Organizational Culture in Public and Private Organizations in Italy"" finanziato nel 2023 da Universitas Mercatorum (bandi competitivi di Ateneo), volto a indagare le interazioni tra cultura organizzativa e tecnologie digitali emergenti in contesti pubblici e privati. Questo progetto ha coinvolto una rete di università italiane (Universitas Mercatorum, Università Federico II, Università Parthenope, Università G. d'Annunzio) ed è culminato nella realizzazione di un seminario scientifico internazionale e nella produzione di articoli e</i>
-----------------------------	---

	<p>presentazioni in conferenze internazionali di rilievo. Ho svolto attività di ricerca per l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sulle linee guida per l'uso responsabile dell'intelligenza artificiale nelle organizzazioni. Dal punto di vista dei riconoscimenti, ho ottenuto premi per la qualità della produzione scientifica, tra cui l'"Outstanding Paper Award" della rivista <i>Personnel Review</i> e la selezione come "Showcase Symposium" di un mio contributo all'<i>Academy of Management Annual Conference 2024</i>.</p>
--	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Da giugno 2023 maggio 2024: Principal Investigator per il progetto "Unpacking the "Black Box": Investigating the Dynamic Relationship between Emerging Digital Technologies and Organizational Culture in Public and Private Organizations in Italy" (Finanziamento Competitivo per Progetti di Ricerca 2023. Euro 30.000). Altri partecipanti al gruppo di ricerca: Zifaro Maria (Universitas Mercatorum), Antonelli Gilda (Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara), Moschera Luigi (Università degli Studi di Napoli Parthenope), Tursunbayeva Aizhan (Università degli Studi di Napoli Parthenope), Mangia Gianluigi (Università degli Studi di Napoli Federico II), Mercurio Lorenzo (Università degli Studi di Napoli Federico II), Tomo Andrea (Università degli Studi di Napoli Federico II).</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>2024: Il symposium "Beyond and Behind Platforms and Algorithms: Exploring the Lived Experiences of Gig Workers", al cui interno è stato presentato il paper "Keplinger K., Tursunbayeva A., Singh V, Di Lauro S. Gig work in organizations: Trends and perspectives from Human Resource Management professionals", è stato selezionato tra i best symposium nella conferenza "Academy of Management 2024 Chicago: Innovating for the Future - Policy, Purpose, and Organizations" e riconosciuto come showcase symposium.</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>2023: L'articolo "Tursunbayeva A., Pagliari C., Di Lauro S., Antonelli G (2022). The ethics of people analytics: risks, opportunities and recommendations. <i>PERSONNEL REVIEW</i>, vol. 51, p. 900-921, ISSN: 0048-3486, doi: https://doi.org/10.1108/PR-12-2019-0680" ha vinto un award come "Outstanding Paper" nel 2023 Emerald Literati Awards.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Da giugno 2023 a settembre 2023: Attività di ricerca (consulente) per l'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) Agenzia delle Nazioni Unite sull'argomento "linee guida sull'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nelle organizzazioni".</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Dal 09/09/2024 al 10/02/2025: Researcher Fellowship presso il Max Planck Institute for Intelligent Systems (MPI-IS), Stoccarda, Germania. Attività di ricerca volta ad identificare opinioni e punti di vista dei professionisti HR su</p>
-------------------------------------	---

	come impiegare e gestire i lavoratori della gig economy nelle loro organizzazioni.
Descrizione Description:	Dal 09/07/2024 al 13/07/2024: Visiting researcher presso Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), Barcellona, Spagna. Attività di ricerca: HRM e Intelligenza artificiale
Descrizione Description:	Dal 22/04/2024 al 26/04/2024: Virtual Visiting durante la Global Faculty Week 2024 presso School of Economics and Business, Kaunas University of Technology (KTU), Lituania.
Descrizione Description:	Dal 10/08/2023 al 20/08/2023: Visiting researcher presso Institute of Advanced Training of Almaty University of Power Engineering and Telecommunications, Almaty, Kazakhstan.
Descrizione Description:	Da luglio a dicembre 2019: Post Graduate Visiting Researcher presso la Business School della University of Edinburgh.
Descrizione Description:	Da gennaio 2025 ad oggi: Membro del team dell'Observatory for Artificial Intelligence and Ethics in Organizations, a research joint venture tra IESE's Artificial Intelligence and the Future of Management Initiative, IESE's Center for Business in Society, ESSEC Business School, ETH Zurich, Campus-Biomedico University, D'Annunzio Chieti-Pescara University and the Rotterdam School of Management, Erasmus University (RSM).

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):

Descrizione Description:	<i>Negli ultimi anni ho consolidato una rete estesa di collaborazioni scientifiche a livello nazionale e internazionale attraverso attività di ricerca congiunta, partecipazione continuativa a conferenze accademiche di rilievo e programmi di visiting e fellowship presso prestigiose istituzioni europee e internazionali. Dal 2022 svolgo</i>
-----------------------------	---

	<p>stabilmente il ruolo di track chair nella track "Emerging Technologies and Organizational Culture" nell'ambito delle conferenze annuali dell'Italian Chapter of Association for Information Systems (itAIS), in collaborazione con Gilda Antonelli (Università "G. d'Annunzio"), Raluca Bunduchi (University of Edinburgh) e Pauline Weritz (University of Twente). Questa attività ha favorito la strutturazione e il consolidamento di un gruppo di lavoro interdisciplinare e internazionale dedicato allo studio delle tecnologie digitali emergenti e della cultura organizzativa. Ho partecipato come relatore e come session chair a numerose conferenze scientifiche internazionali tra le più rilevanti nel settore degli studi organizzativi e del management, tra cui EGOS Colloquium (2023, 2024), EURAM (2022, 2023, 2024), Academy of Management (2024, 2025), British Academy of Management (2018, 2023), WOA (2019, 2021, 2022, 2023, 2025). In questi contesti ho presentato lavori in co-autorship con studiosi di diversi atenei italiani ed esteri. Sono stato invited speaker alla conferenza internazionale "Artificial Intelligence for the Economy, Society, Occupational Health and Safety" tenutasi a Bogotá nel 2024 e promossa dalla National University of Colombia, dall'ILO e dalla University of Essex, contribuendo così al consolidamento di una rete scientifica tra Europa e America Latina focalizzata su AI e lavoro. Parallelamente, ho svolto diverse esperienze di visiting e fellowship presso istituzioni di eccellenza: dal settembre 2024 al febbraio 2025 come research fellow presso il Max Planck Institute for Intelligent Systems di Stoccarda; nel luglio 2024 presso la Universitat Politècnica de Catalunya a Barcellona; ad aprile 2024 presso la Kaunas University of Technology (KTU) nell'ambito della Global Faculty Week; e nell'agosto 2023 presso l'Almaty University of Power Engineering and Telecommunications in Kazakistan. Da gennaio 2025 sono membro del team dell'Observatory for Artificial Intelligence and Ethics in Organizations, a research joint venture tra IESE's Artificial Intelligence and the Future of Management Initiative, IESE's Center for Business in Society, ESSEC Business School, ETH Zurich, Campus-Biomedico University, D'Annunzio Chieti-Pescara University and the Rotterdam School of Management, Erasmus University (RSM).</p>
--	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Dal 09-08-2024 al 13-08-2024: Partecipazione in qualità di relatore al 84th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) Chicago. Presentazione del lavoro "Keplinger K., Tursunbayeva A., Singh V., Di Lauro S. Gig work in organizations: Trends and perspectives from Human Resource Management professionals" per il symposium "Beyond and Behind Platforms and Algorithms: Exploring the Lived Experiences of Gig Workers".</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione</p>	<p>Dal 25-06-2024 al 28-06-2024: Partecipazione in qualità di relatore alla conferenza European</p>
--------------------	---

Description:	Academy of Management (EURAM) “Fostering Innovation to Address Grand Challenges”, presso University of Bath. Presentazione del paper: “Pagnozzi, F., Di Lauro S., Antonelli, G., Developing a positive organizational culture in digital workplaces”. SIG 09: Organisational Behaviour And Human Resource Management.
--------------	---

Descrizione Description:	Dal 04-07-2024 al 06-07- 2024: Partecipazione in qualità di relatore al 40th European Group for Organization Studies Colloquium (EGOS) presso Università degli Studi di Milano-Bicocca. Presentazione del paper: “Di Lauro S., Samaan, D., Tursunbayeva, A. Impact of Artificial intelligence on workplace outcomes: Insights from Responsible AI guideline”.
-----------------------------	---

Descrizione Description:	Dal 04-03-2024 - 12-10-2024: Track chair “Emerging Technologies and Organizational Culture” alla 21st conference of the Italian Chapter of Association for Information Systems (itAIS), Università Cattolica del Sacro Cuore, insieme alla Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti - Pescara) e alla Prof.ssa Raluca Bunduchi (University of Edinburgh) e alla Dott.ssa Pauline Weritz (University of Twente).
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Dal 04-09-2018 al 06-09-2018: Partecipazione in qualità di relatore alla British Academy of Management conference (BAM), Bristol Business School, University of the West of England. Paper: Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2018). The use of Organizational Network Analysis in change management processes: an Italian case study.
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Ho ricoperto diversi incarichi a supporto della comunità scientifica, contribuendo in modo attivo alla qualità e alla diffusione della ricerca. Sono attualmente componente del Comitato Scientifico del XXVII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2025). Dal 2024 faccio parte dell'Editorial Board della rivista European Management Journal, mentre sono invited reviewer per riviste quali Human Resource Management, International Journal of Public Sector Management, International Journal of Management Reviews e Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly. Dal 2017 ho svolto regolarmente attività di revisione per conferenze scientifiche di primo piano, tra cui Academy of Management, European Academy of Management, British Academy of Management. Ho partecipato come Track Program Committee Member per diverse edizioni delle conferenze itAIS, contribuendo alla valutazione delle proposte scientifiche e alla definizione dei temi rilevanti. Inoltre, ho coordinato la didattica e svolto attività di docenza nell'ambito di scuole di alta formazione metodologica per dottorandi, tra cui la Winter School Universitas Mercatorum on Organization Studies Methodologies. Nel 2024 ho ottenuto l'idoneità da parte di ANVUR come esperto valutatore per l'accREDITAMENTO dei corsi di dottorato.</i></p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Dal 2024 ad oggi- Membro dell'Editorial Board della rivista "European Management Journal". Subject area: Human resource Management, Organizational Behaviour, Organization Studies, Ai and Future of Work and Organizations.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Da febbraio 2025 ad oggi: Componente del Comitato Scientifico del XXVII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2025).</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Da agosto 2024 ad oggi: Membro (docente di riferimento) del Gruppo di Assicurazione della Qualità della Didattica per il corso di laurea magistrale in Management (Classe LM-77), Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche, Universitas Mercatorum.</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Da luglio 2024 ad oggi: Idoneo per l'incarico di Esperto Valutatore (S.S.D SECS-P/10) nell'ambito della procedura di accREDITAMENTO dei corsi di dottorato di ricerca, Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR).</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Maggio 2023-in corso: Coordinatore della didattica per la Winter School Universitas Mercatorum on Organization Studies Methodologies rivolta ai dottorandi.</p>
-------------------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>La mia attività di ricerca si è costantemente accompagnata a iniziative finalizzate alla valorizzazione delle conoscenze, attraverso il trasferimento dei risultati scientifici verso il contesto istituzionale, aziendale e sociale. Sono stato consulente (attività di ricerca) per l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) per l'elaborazione di linee guida sull'uso etico dell'intelligenza artificiale, contribuendo alla definizione di policy evidence-based a supporto del lavoro dignitoso e dell'innovazione tecnologica sostenibile. Ho partecipato come relatore invitato a conferenze internazionali con rilevanti implicazioni pratiche, tra cui l'evento "Artificial Intelligence for the Economy, Society, Occupational Health and Safety" in Colombia, patrocinato da ILO e University of Essex. In tali contesti ho presentato i risultati delle mie ricerche a un pubblico non esclusivamente accademico, promuovendo la riflessione su come le tecnologie possano essere integrate in modo responsabile all'interno delle organizzazioni. Inoltre, ho organizzato e partecipato ad attività formative e divulgative rivolte a studenti, dirigenti pubblici e professionisti, con l'obiettivo di favorire la comprensione e l'utilizzo consapevole delle innovazioni organizzative. Ho contribuito alla progettazione di eventi, seminari e attività di formazione su temi quali people analytics, intelligenza artificiale e cultura organizzativa. Nel 2024 ho organizzato un seminario internazionale che ha visto la partecipazione di numerosi accademici e rappresentanti istituzionali, tra cui esponenti di ISTAT, ILO e Confindustria.</i></p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Dal 26-02-2024 al 01-03-2024: Invited guest speaker alla Conferenza "Artificial Intelligence for the Economy, Society, occupational health and safety: Challenges and Opportunities" organizzata da "The National University of Colombia" in collaborazione con International Labour Organization (ILO) e University of Essex Business School (EBS), Bogota. Presentazione: "Navigating the work landscape: Responsible AI guidelines and their implications."</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione</p>	<p>Dal 26-11-2021 al 15-02-2022: Ha partecipato al</p>
--------------------	--

Description:	gruppo di ricerca "ASSIOA per AIDEA" per la stesura di un position paper sullo smart working: "Il futuro del lavoro si chiama "smart working"? Riflessioni e prospettive", in collaborazione con diversi studiosi di Organizzazione Aziendale con il coordinamento della Prof.ssa Teresina Torre (Università degli Studi di Genova).
--------------	--

Descrizione Description:	Maggio 2024: Organizzazione e coordinamento del seminario "Tecnologie digitali emergenti e cultura organizzativa" presso Universitas Mercatorum. Il seminario ha avuto lo scopo di presentare alcuni dei risultati della ricerca svolta dal gruppo di lavoro del progetto "Unpacking the "Black Box": Investigating the Dynamic Relationship between Emerging Digital Technologies and Organizational Culture in Public and Private Organizations in Italy" (Finanziamento Competitivo per Progetti di Ricerca 2023; Principal Investigator: Stefano Di Lauro). Relatori: Stefano Di Lauro (Universitas Mercatorum); Antonelli Gilda (Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti - Pescara); Moschera Luigi (Università degli Studi di Napoli Parthenope); Tursunbayeva Aizhan (Università degli Studi di Napoli Parthenope); Mangia Gianluigi (Università degli Studi di Napoli Federico II); Mercurio Lorenzo (Università degli Studi di Napoli Federico II); Tomo Andrea (Università degli Studi di Napoli Federico II); Zifaro Maria (Universitas Mercatorum); Daniel Samaan (Senior economist, International Labour Organization); Raluca Bunduchi (Professor of Innovation, University of Edinburgh); Pauline Weritz (Assistant Professor of Assistant Professor for Digital Transformation & Responsible Organization, University of Twente); Dott. Michele Camisasca (Direttore Generale Istat); Dott. Paolo Errico (Vice-presidente nazionale di piccola industria con delega all'innovazione e transizione digitale Confindustria).
-----------------------------	--

Informazioni aggiornate alla data di candidatura 15-05-2025

Stefano Di Lauro

Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto