

Curriculum



Nome Name:	Daniela
Cognome Surname:	COMANDE'

ORCID:	n.d.
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	n.d.

POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università degli Studi della TUSCIA
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2019
Anno fine End Year:	n.d.

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE (LAST 10 YEARS):

Qualifica Qualification:	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)
-----------------------------	--

Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università degli studi di Milano
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Milano, MI, Italia
Anno inizio Start Year:	2012
Anno fine End Year:	2015
Descrizione Description:	

Qualifica Qualification:	Ricercatore
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università degli Studi ROMA TRE
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Roma, RM, Italia
Anno inizio Start Year:	2017
Anno fine End Year:	2019
Descrizione Description:	Assegnista di ricerca (ex art. 22, legge 30 dicembre 2010, n. 240)

LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C2
Comunicazione Communication:	C2

Lingua Language:	Francese
Scrittura Writing:	B2
Comunicazione Communication:	B1

AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare	Scienze giuridiche
-------------------------------	--------------------

Area scientific-disciplinary:	
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	12
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Diritto del lavoro
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-GIUR-04/A

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI
CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI
MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN
SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH
ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):**

Descrizione Description:	<p><i>1. Ruolo della contrattazione collettiva nazionale ed europea per tutelare i lavoratori nella crisi economica: Il tema è stato il cuore di vari contributi e poi, in maniera compiuta, della monografia Collana Sapienza, da ultimo con lo scopo di indagare come la crisi economica abbia inciso sul grado di cedevolezza della norma collettiva inderogabile. 2. Welfare come strumento di contrasto alla crisi economica: Analisi delle misure di welfare adottate nei vari comparti produttivi per fronteggiare la stagnazione salariale dovuta alla crisi economica che ha colpito fortemente l'Italia negli ultimi 10 anni. Sull'onda delle leggi di stabilità che dal 2015 in poi hanno provato ad incentivare le misure negoziali, è stata approfondita la funzione complementare e sussidiaria assolta dai contratti collettivi in rapporto al modello di welfare pubblicistico. L'effetto è un allontanamento dalla classica concezione di welfare costruita sui bisogni primari e universali per l'adozione di un modello improntato alle differenziazioni e non accompagnato da un disegno organico del legislatore, che finora ha operato per aggiustamenti progressivi. 3. Migranti, lavoro e welfare: è stato affrontato il profilo dei requisiti richiesti agli stranieri per accedere alle misure nazionali che per definizione legislativa sono "di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale", in un'ottica di assicurazione della parità di trattamento ed eguaglianza tra cittadini e immigrati extracomunitari. Altro filone di approfondimento ha riguardato il problema del lavoro stagionale dei migranti in un framework di regole multilivello nazionali e sovranazionali, nell'ambito di un progetto interdisciplinare che ha dato origine a un volume collettaneo scritto da studiosi di varie università europee per i tipi della Edward Elgar Publishing. 4. Riders e tutele: La riflessione si è snodata a partire dal tradizionale strumento della condotta antisindacale per passare all'esame delle nuove azioni del codice di rito, approfondendo sia il tema della legittimazione sia quello inerente agli interessi</i></p>
-----------------------------	--

	<p><i>alla base dei procedimenti. Emergono punti di forza e criticità che inducono a considerare la prospettiva europea foriera di sviluppi positivi per l'azione di classe. 5. Licenziamenti, piccole imprese e interventi della Corte costituzionale: E' stata approfondita l'impostazione tradizionale del legislatore in relazione alla efficacia del requisito dimensionale quale criterio di identificazione delle piccole imprese per selezionare la disciplina in materia di licenziamento ingiustificato, focalizzandosi sulle criticità sollevate dalla Corte costituzionale nella sentenza del 183/2022. La posizione avanguardista è poi rivisitata con la successiva sentenza n. 44/2024, dove si registra un annacquamento sia sul fronte della verifica dell'eccesso di delega sia in merito all'applicazione del principio di non regresso.</i></p>
--	---

PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Comande', Daniela (2023). «Grande è la confusione sotto il cielo» dei riders: strategie sindacali e chiavi di accesso alle tutele giudiziali.. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 559-580, ISSN: 0393-2494

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Comande', Daniela (2024). La forza centripeta dell'ambito applicativo del Jobs Act: la Consulta procede a passo di gambero. LABOR, p. 675-685, ISSN: 2533-0721

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Comande', Daniela, Siotto, Federico (2024). The global governance of labour migration and seasonal workers. In: (a cura di): Meardi Guglielmo, RESEARCH HANDBOOK ON MIGRATION AND EMPLOYMENT. p. 309-327, Cheltenham, UK - Northampton, USA:Edward Elgar Publishing Limited, ISBN: 978 1 83910 723 8

Anno della pubblicazione Year of publication:	2017
Citazione Citation:	COMANDE' D (2017). Dall'inderogabilità alla competenza: contratti collettivi e ordinamento giuridico. PUBBLICAZIONI DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA, vol. 126, p. XVII-240, NAPOLI:Jovene Editore, ISBN: 978-88-243-2507-3

Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
--	------

Citazione Citation:	COMANDE' D, GIUBBONI S (2020). The Social Partners in the Welfare System in Italy: From Coordination to Fragmentation. INTERNATIONAL JOURNAL OF COMPARATIVE LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS, vol. 36, p. 315-337, ISSN: 0952-617X
------------------------	---

Anno della pubblicazione Year of publication:	2019
Citazione Citation:	COMANDE' D (2019). La somministrazione di lavoro nella regolamentazione collettiva delle agenzie: competenze e istituti. In: AA.VV.. (a cura di): Calcaterra L., La somministrazione di lavoro. Problemi e prospettive tra diritto nazionale e diritto dell'Unione europea dopo il Decreto Dignità. IURISPRUDENTIA - COLLETTANEE, p. 275-306, Napoli:Editoriale Scientifica, ISBN: 978-88-9391-721-6

Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
Citazione Citation:	COMANDE' D (2020). I confini del rischio sociale di povertà attraverso i requisiti soggettivi e oggettivi del reddito di cittadinanza. In: AA.VV.. (a cura di): GIUBBONI S, Reddito di cittadinanza e pensioni: il riordino del sistema di sicurezza sociale italiano. IL NUOVO DIRITTO DEL LAVORO, p. 31-45, TORINO:Giappichelli, ISBN: 978-88-7524-463-7

Anno della pubblicazione Year of publication:	2016
Citazione Citation:	COMANDE' D, SIOTTO F (2016). Dalla microfisica dei poteri datoriali alla metafisica del diritto del lavoro: l'emancipazione dei lavoratori. In: (a cura di): PERULLI A, L'idea di diritto del lavoro, oggi. In ricordo di Giorgio Ghezzi. COLLANA DEL CENTRO STUDI GIURIDICI/ UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA, DIPARTIMENTO DI ECONOMIA. NUOVA SERIE, vol. 11, p. 323-340, Padova:CEDAM Wolters Kluwer Italia Srl, ISBN: 9788813358495

Anno della pubblicazione Year of publication:	2016
Citazione Citation:	COMANDE' D (2016). Requisito anagrafico e contratto di lavoro intermittente: la scure del principio fondamentale di non discriminazione per ragioni di età. LABOR, vol. 1-2, p. 97-108, ISSN: 2531-4688

Anno della pubblicazione Year of publication:	2017
Citazione Citation:	COMANDE' D (2017). Il nuovo welfare contrattuale nei negoziati collettivi nazionali: stato dell'arte e criticità. RIVISTA DEL DIRITTO DELLA SICUREZZA SOCIALE, p. 821-842, ISSN: 1720-562X

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):

<p>Descrizione Description:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Staff member Jean Monnet Centre of Excellence on Integration of Migrants in Europe (IntoME), finanziato nell'ambito del Programme Erasmus+ Action CoE - Jean Monnet Centre of Excellence, Call for Proposals 2020 - EAC-A02-2019-JMO, Application No 620910-EPP-1-2020-1-IT-EPPJMO-CoE, Ref. Ares(2020)4737373 del 10/09/2020; • Componente dello staff per la realizzazione del progetto di ricerca Ensuring the Highest Degree of Privacy and Personal Data Protection through Innovative Tools for SMEs and Citizens — SMEDATA (GRANT AGREEMENT NUMBER 814763), cofinanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del Justice Program dell'Unione Europea, dal 1° dicembre 2018 al 30 novembre 2020; • Membro del progetto di ricerca Linee Guida su apprendistato per l'acquisizione del diploma e della qualifica professionale per le PMI, finanziato da Unindustria - Unione degli industriali e delle imprese, dal 15 marzo 2018 al 30 giugno 2018; • Responsabile del Progetto di ricerca Linea 2 - Dotazione annuale per attività istituzionali - Azione A: Fondi di ricerca per giovani ricercatori attivi, sul tema Jobs act e subordinazione: quattro profili di indagine finanziato dall'Università degli Studi di Milano (2015);
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(2020-2023) Staff member Jean Monnet Centre of Excellence on Integration of Migrants in Europe (IntoME), finanziato nell'ambito del Programme Erasmus+ Action CoE - Jean Monnet Centre of Excellence, Call for Proposals 2020 - EAC-A02-2019-JMO, Application No 620910-EPP-1-2020-1-IT-EPPJMO-CoE, Ref. Ares(2020)4737373 del 10/09/2020</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(2018-2020) Componente dello staff per la realizzazione del progetto di ricerca Ensuring the Highest Degree of Privacy and Personal Data Protection through Innovative Tools for SMEs and</p>
-------------------------------------	--

Citizens — SMEDATA (GRANT AGREEMENT NUMBER 814763), cofinanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del Justice Program dell'Unione Europea, dal 1° dicembre 2018 al 30 novembre 2020

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):

Descrizione
Description:

Nel corso degli anni sono state sviluppate numerose relazioni scientifiche con altri Atenei italiani (Camerino, Campania "Vanvitelli", Catania, Chieti-Pescara "D'Annunzio", Milano "Statale", Napoli "Federico II", Perugia, Roma "Sapienza", Roma Tre, Siena, Scuola Normale Superiore) e stranieri (Castilla La Mancha, Warwick Business School-Industrial Relations Research Unit, Universidade de Lisboa, Humboldt Università di Berlino), nonché con numerosi centri di ricerca e associazioni scientifiche del settore scientifico disciplinare (AIDLASS, Centro Studi di Diritto del Lavoro Europeo, Centro di eccellenza in European Law and Polity Research dell'Università di Helsinki, Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro "D. Napoletano", EUI, Fondazione Giuseppe Pera). In particolare: - Componente di un gruppo di ricerca internazionale sul tema del Welfare, che è stato selezionato sia per una special Issue di rivista internazionale di Fascia A (The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Special Issue n.3, ISSN: 0952-617X) sia per una sessione speciale del ILERA World Congress 2021; - Socia dell'European University Institute (EUI) Alumni Association, che raccoglie studiosi provenienti da tutto il mondo; - Socio Associazione italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale, che ha lo scopo di favorire l'apprendimento degli studi di diritto del lavoro e della sicurezza sociale sia sul piano nazionale sia sul piano internazionale, di promuovere lo scambio di idee e di informazioni e di agevolare la più stretta collaborazione tra i giuristi che si dedicano in Italia allo studio e all'applicazione di tale disciplina. L'associazione aderisce all'International Society for Labour and Social Security Law.

Descrizione Description:	The social partners in the welfare system in Italy: from coordination to fragmentation, Special Session: Occupational Welfare - The Social Partners as Actors in the Welfare System, The 19th ILERA World Congress Making and Breaking Boundaries in Work and Employment Relations, Lund University - Lund, Sweden 21-24 June 2021;
Descrizione Description:	Opened or closed track for "free" riders in Italy paper selezionato dal Comitato scientifico dell'Associazione Astril (Associazione Studi e Ricerche Interdisciplinari sul Lavoro) per il Convegno Second Astril international conference: technology, employment and labour market institutions, Universita' degli Studi Roma Tre;
Descrizione Description:	Selezione del Paper per il Symposium The Role of Private Actors in the Adjudication and Enforcement of Public Law in the Workplace: Exploring Comparative and Theoretical Perspectives for the Labour Law Research Network 2015 Conference, Hugo Sinzheimer Institute, University of Amsterdam (;25-27 giugno 2015)
Descrizione Description:	Membro del gruppo di studio coordinato dal Prof. Tiziano Treu, Presidente dell'International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL), e composto da E.Ales, M.Barbera, A.Bellavista, L.Bellardi, S.Bellomo, M.Borzaga, G.Casale, L.Corazza, M.Corti, M.Faioli, S.Giubboni, F.Guarriello, P.Loi, M.Magnani, A.Perulli, O.Razzolini, R.Salomone) per l'individuazione e l'organizzazione delle sessioni tematiche del Congresso mondiale dell'Associazione di Torino 2018;
Descrizione Description:	Relazione su I modelli «deregolativi» e la concorrenza tra livelli contrattuali fra art. 8 D.L. n. 138/2011 e art. 51 D. Lgs. n. 81/2015, alla Scuola di alta formazione - Autumn School «Lavoro e diritto oltre l'emergenza» (25 settembre 2021)
Descrizione Description:	Organizzazione e introduzione al Convegno nazionale "Le dinamiche del salario minimo costituzionale: legge, giudici e autonomia collettiva", Dipartimento di studi linguistico-letterari, storico-filosofici e giuridici (DISTU), Università della Toscana (27 marzo 2024)

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI

NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):

Descrizione Description:	
-----------------------------	--

Descrizione Description:	<ul style="list-style-type: none"> • Componente del Comitato di redazione della Rivista Italiana di Diritto del Lavoro (Fascia A), dal 2013 ad oggi e referee per varie riviste nazionali e internazionali
-----------------------------	---

Descrizione Description:	Referente VQR per il Dipartimento DISTU in Commissione di Ateneo;
-----------------------------	---

Descrizione Description:	<ul style="list-style-type: none"> • Componente della Giunta del Dipartimento DISTU
-----------------------------	--

Descrizione Description:	<ul style="list-style-type: none"> • Delegata del Rettore al Welfare e al benessere del personale, Università degli Studi della Tuscia (D.R. n. 917/19 del 26.11.2019 fino al 26.04.2023)
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):

Descrizione Description:	<p><i>Alcune attività hanno interessato i seguenti campi d'azione: I.b) imprenditorialità accademica e I.d) collaborazioni Impresa-Università (Commissione di certificazione); II.b) didattica aperta (Porta futuro) V. inclusione e al contrasto alle diseguaglianze,</i></p>
-----------------------------	--

	<i>con particolare riferimento agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 (GEP)</i>
--	--

Descrizione Description:	Presidente della Commissione di Certificazione universitaria dei contratti di lavoro, Università degli Studi della Tuscia (D.D. 17 dicembre 2020, n.76 - Ministero del lavoro), nonché della Commissione arbitrale costituita presso la medesima Commissione (art. 31, co.12, legge n. 183 del 2010)
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Nomina GEP (Gender Equality Plan) Team di Ateneo, 24 febbraio 2022 e 7 ottobre 2022, D.R. n. 94/2022 e D.R. n. 523/2022 (rispettivamente per istituzione e aggiornamento);
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Lezioni aperte nell'ambito della Convenzione con Porta Futuro (regione Lazio)
-----------------------------	---

Informazioni aggiornate alla data di candidatura 21-05-2025

Daniela COMANDE'

Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto