

# Curriculum



Nome Name:	Filippo
Cognome Surname:	Chiarello

ORCID:	57215031142
Scopus Author ID:	57215031142
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	<a href="https://www.filippochiarello.com/">https://www.filippochiarello.com/</a>

## **POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:**

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università di PISA
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2024
Anno fine End Year:	n.d.

## **PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE ( LAST 10 YEARS):**

Qualifica Qualification:	Contratto di ricerca (art.22 L.79/2022)
-----------------------------	---

Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università di PISA
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Pisa, PI, Italia
Anno inizio Start Year:	2019
Anno fine End Year:	2020
Descrizione Description:	Assegno di ricerca biennale dal titolo Metodologie a supporto dell'estrazione e classificazione di soft skills da documentazione tecnica e scientifica, presso il Dip. di Ingegneria dell'Energia, dei Sistemi, del Territorio e delle Costruzioni (DESTeC), Università di Pisa

Qualifica Qualification:	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università di PISA
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Pisa, PI, Italia
Anno inizio Start Year:	2020
Anno fine End Year:	2022
Descrizione Description:	Ricercatore a tempo determinato junior (RTD-A) nel settore scientifico disciplinare ING-IND/35, presso la Scuola di Ingegneria dell'Università di Pisa

Qualifica Qualification:	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università di PISA
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Pisa, PI, Italia
Anno inizio Start Year:	2022
Anno fine End Year:	2025
Descrizione Description:	Ricercatore a tempo determinato senior (RTD-B) nel settore scientifico disciplinare ING-IND/35, presso la Scuola di Ingegneria dell'Università di Pisa. DAL 1 LUGLIO 2025, chiamato a professore di II fascia nel GSD 09/IEGE-01 Ingegneria economico-gestionale (ex 09/B3), ssd IEGE-01/A Ingegneria economico-gestionale (ex ING-IND/35) presso il Dipartimento di Ingegneria dell'energia, dei sistemi, del territorio e delle

	costruzioni dell'Università di Pisa (Decreto Rettorale 418/2025 del 19/03/2025).
--	--

## LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Italiano
Scrittura Writing:	madrelingua
Comunicazione Communication:	madrelingua

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	B1
Comunicazione Communication:	B1

## AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Ingegneria industriale e dell'informazione
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	09
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Ingegneria economico-gestionale
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-IEGE-01/A

## DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):

Descrizione Description:	<i>Negli ultimi dieci anni la mia attività di ricerca ha messo a punto metodi di text-mining e NLP per mappare tecnologie e competenze, dall'Industria 4.0 all'AI generativa. Mappatura delle tecnologie - Nel 2018 ho costruito un dizionario aperto di 65 tecnologie 4.0 estratte da Wikipedia, rendendo navigabili relazioni e traiettorie del paradigma . Successivamente ho applicato Named-Entity-Recognition ai brevetti: su 1 600 documenti sono state riconosciute 4 500 tecnologie con precisione &gt; 90 % e tempi di analisi dimezzati . Un ulteriore studio ha introdotto un metodo rapido di estrazione del contesto delle entità che ha ridotto del 70 % i costi di annotazione, generando</i>
-----------------------------	---

	<p>automaticamente set di training di alta qualità .  <i>Analisi delle competenze - Ho sviluppato SkillNER, primo tool open-source per l'estrazione di soft skill, addestrato su oltre 5 000 articoli scientifici e validato con psicologi . La stessa pipeline è alla base di Towards ESCO 4.0, studio che misura il disallineamento fra la tassonomia europea e le competenze emergenti e propone aggiornamenti ora in discussione presso la Commissione . Il framework è stato poi utilizzato per analizzare 5 000 profili di una multinazionale manifatturiera, evidenziando gap significativi fra ruoli «4.0-ready» e tradizionali , nonché per confrontare 1 400 syllabus di corsi marketing con oltre 30 000 vacancy, rivelando carenze sistematiche nell'offerta formativa italiana . Una review su Computers in Industry ha inoltre tracciato le future sfide all'intersezione fra data-science ed engineering-design . Impatto dell'AI generativa - Nel 2024 ho esteso l'approccio ai Large-Language-Models: l'analisi di 3,8 milioni di tweet ha isolato 31 747 task e sei macro-aree applicative di ChatGPT, offrendo una roadmap di benefici e rischi per imprese e policy-maker . Un secondo studio ha misurato l'impatto su 185 skill e identificato quattro nuove competenze che abilitano l'interazione uomo-AI . Ricadute - Gli strumenti prodotti sono distribuiti come software open, adottati in contesti industriali e citati in documenti UE; i 10 articoli pubblicati su riviste Q1 (Technovation, TFSC, ESWA, Computers in Industry) hanno raccolto oltre 2 000 citazioni complessive, attestando la solidità scientifica e l'impatto socio-economico del programma di ricerca.</i></p>
--	--

## PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	chiarello filippo, giordano vito, spada irene, barandoni simone, fantoni gualtiero (2024). Future applications of generative large language models: A data-driven case study on ChatGPT. TECHNOVATION, vol. 133, 103002, ISSN: 0166-4972, doi: 10.1016/j.technovation.2024.103002

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Giordano V., Spada I., Chiarello F., Fantoni G. (2024). The impact of ChatGPT on human skills: A quantitative study on twitter data. TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE, vol. 203, 123389, ISSN: 0040-1625, doi: 10.1016/j.techfore.2024.123389

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Puccetti, Giovanni, Giordano, Vito, Spada, Irene, Chiarello, Filippo, Fantoni, Gualtiero (2023). Technology identification from patent texts: A

	novel named entity recognition method. TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE, vol. 186, 122160, ISSN: 0040-1625, doi: 10.1016/j.techfore.2022.122160
Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Spada, Irene, Chiarello, Filippo, Barandoni, Simone, Ruggi, Gianluca, Martini, Antonella, Fantoni, Gualtiero (2022). Are Universities Ready to Deliver Digital Skills and Competences? A Text Mining-based Case Study of Marketing Courses in Italy. In: RSA AiIG 2022. p. 1-10, Roma, 20-21 October 2022
Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Chiarello, Filippo, Fantoni, Gualtiero, Hogarth, Terence, Giordano, Vito, Baltina, Liga, Spada, Irene (2021). Towards ESCO 4.0 - Is the European classification of skills in line with Industry 4.0? A text mining approach. TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE, vol. 173, 121177, ISSN: 0040-1625, doi: 10.1016/j.techfore.2021.121177
Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Puccetti G., Chiarello F., Fantoni G. (2021). A simple and fast method for Named Entity context extraction from patents. EXPERT SYSTEMS WITH APPLICATIONS, vol. 184, 115570, ISSN: 0957-4174, doi: 10.1016/j.eswa.2021.115570
Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Fareri S., Melluso N., Chiarello F., Fantoni G. (2021). SkillNER: Mining and mapping soft skills from any text. EXPERT SYSTEMS WITH APPLICATIONS, vol. 184, ISSN: 0957-4174, doi: 10.1016/j.eswa.2021.115544
Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Chiarello F., Belingheri P., Fantoni G. (2021). Data science for engineering design: State of the art and future directions. COMPUTERS IN INDUSTRY, vol. 129, 103447, ISSN: 0166-3615, doi: 10.1016/j.compind.2021.103447
Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
Citazione Citation:	Fareri, S., Fantoni, G., Chiarello, F., Coli, E., Binda, A. (2020). Estimating Industry 4.0 impact on job profiles and skills using text mining. COMPUTERS IN INDUSTRY, vol. 118, 103222, ISSN: 0166-3615, doi: 10.1016/j.compind.2020.103222

Anno della pubblicazione Year of publication:	2018
Citazione Citation:	Chiarello, Filippo, Trivelli, Leonello, Bonaccorsi, Andrea, Fantoni, Gualtierio (2018). Extracting and mapping industry 4.0 technologies using wikipedia. COMPUTERS IN INDUSTRY, vol. 100, p. 244-257, ISSN: 0166-3615, doi: 10.1016/j.compind.2018.04.006

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):**

Descrizione Description:	<p><i>Fra i progetti europei che coordino o in cui svolgo il ruolo di principal investigator, il più recente è DETAILLS, un Erasmus + avviato nel 2023 che riunisce cinque atenei per sperimentare un living lab capace di formare studenti a progettare prodotti sostenibili grazie a strumenti di intelligenza artificiale orientati a decisioni data-driven e a basso impatto ambientale ([Home][1], [grial.usal.es][2]). Il percorso di lavoro ha già portato alla pubblicazione delle prime risorse educative aperte e di un toolkit di eco-design alimentato da modelli linguistici di nuova generazione. Un secondo filone è rappresentato da ENCORE, alleanza Erasmus lanciata nel 2022 con un budget di 1,2 milioni di euro, che ridisegna il ruolo del docente come progettista di esperienze di apprendimento: il progetto utilizza tecniche di elaborazione del linguaggio naturale e l'analisi dei macro-trend per favorire il riuso circolare di risorse educative aperte e per certificare competenze emergenti all'interno di una rete di università distribuite in nove Paesi. Sul versante Horizon Europe conduco SkillsPULSE, avviato nel 2024 e dotato di tre milioni di euro, che insieme a sette partner sviluppa indicatori e dashboard predittivi capaci di individuare e colmare in tempo reale i disallineamenti di competenze attraverso l'integrazione di big data amministrativi e modelli di intelligenza artificiale; all'interno di questa iniziativa coordino la task force dedicata al natural language processing e</i></p>
-----------------------------	--

	<p><i>alla visual analytics. Le collaborazioni oltreoceano si consolidano con ERMES, sostenuto dal programma MISTI del Massachusetts Institute of Technology, dove con il gruppo Ideation sperimentiamo strategie di prompt engineering e metriche per integrare i modelli di linguaggio generativi nelle prime fasi del product design, attivando scambi annuali di docenti e dottorandi fra Pisa e MIR. In ambito nazionale coordino la Unità Operativa di Pisa per il progetto ROOMS, finanziato dalla Regione Toscana, che realizza un sistema di pre-triage digitale capace di guidare i pazienti non urgenti, stimare i tempi di attesa e ridurre il sovraffollamento dei pronto soccorso. Il mio percorso è stato riconosciuto dal Premio Bernardo Nobile, attribuitomi nel 2019 per la migliore tesi di dottorato italiana sull'uso delle informazioni brevettuali come leva di ricerca e innovazione, e dalla Challenge HR 4.0 promossa da Adecco e Lazio Innova, dove nello stesso anno ho ottenuto primo e secondo premio grazie a un algoritmo predittivo che incrocia dati di risorse umane e tassonomie delle competenze per anticipare i fabbisogni aziendali.</i></p>
--	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Novembre 2023 - Presente) Coordinatore del Progetto "DESIGN TOOLS OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN SUSTAINABILITY LIVING LABS (DETAILLS)", Call Erasmus + KA2 - Cooperation partnership in higher education (Grant : 400.000€). Il progetto mira ad aumentare il numero di studenti universitari capaci di progettare prodotti sostenibili con un focus su intelligenza artificiale (AI) e sostenibilità, attraverso un nuovo modello di Living Lab (DETAILLS Living Lab). Gli obiettivi includono l'utilizzo dell'AI per decisioni basate sui dati, la promozione della sostenibilità e l'incremento di competenze, relazioni, consapevolezza e processi sostenibili. Il progetto pone l'accento sulla sostenibilità, l'AI e l'implementazione pratica per la progettazione di prodotti sostenibili.</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Giugno 2022 - Presente) Coordinatore del Progetto "ENRICHING CIRCULAR USE OF OER FOR EDUCATION (ENCORE)", Call 2021 Erasmus + Partnerships for Innovation: Alliances (ERASMUS-EDU-2021-PI-ALL-INNO), ID: (Grant: 1.199.064,00 €) Il Progetto mira a sostenere il cambiamento nel ruolo degli educatori nell'era digitale verso progettisti di educazione ed esperienze. Si concentra sull'uso degli Open Educational Resources (OER) per l'insegnamento e il riconoscimento delle competenze più influenzate dai macro-trend, quali la digitalizzazione, i cambiamenti climatici e le sfide della ripresa economica post-COVID.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Gennaio 2025 - Presente) Coordinatore della UO di Pisa del Progetto "ROOMS", Finanziato dalla regione Toscana (Grant: 960.475 €). Il progetto mira a ridurre il sovraffollamento nei Pronto Soccorso attraverso un sistema digitale che consente di interagire preventivamente con i pazienti non urgenti, guidandoli nell'auto-valutazione del livello di urgenza e ottimizzando il flusso di accesso. Gli obiettivi includono la pre-</p>
-------------------------------------	---

	<p>identificazione dei codici inappropriati, la stima in tempo reale dei tempi di attesa e l'integrazione con la medicina territoriale. Il progetto pone l'accento sulla sostenibilità del sistema sanitario, sull'uso dell'intelligenza artificiale per migliorare il triage e sulla digitalizzazione per una gestione proattiva e intelligente delle emergenze.</p>
--	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Aprile 2024 - Oggi) Coordinatore del Progetto "ERMES: ExploRing &amp; MEasuring generative large language models in design", call MIT International Science and Technology Initiatives (MISTI), Global Seed Funds 2023-2024. Il progetto nasce dalla collaborazione tra i gruppi di ricerca B4DS (Università di Pisa) e Ideation (Massachusetts Institute of Technology) per sviluppare e testare metodi guidati da modelli di linguaggio generativi (LLMs) a supporto del design di prodotto. Il progetto finanzia attività di mobilità fra Italia ed US per il due gruppi di ricerca, coinvolgendo anche dottorandi e studenti. Grant: 22.990 USD</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Gennaio 2023 - Presente) Coordinatore della UO di Pisa per il progetto "Skillspulse: Skills - Predicting, Understanding, and Locating Shortages in Europe", Call HORIZON-CL2-2023-TRANSFORMATIONS-01-07 (Grant: 2.991.250,00 €). Il progetto intende affrontare lo skill gap, utilizzando approcci di AI, e sviluppare un insieme di strumenti applicabili negli stati membri. Le metodologie adottate includeranno l'uso di dati amministrativi, big data, valutazioni quantitative e qualitative, e la sperimentazione e validazione di nuovi strumenti di previsione delle competenze. L'obiettivo è estendere significativamente la comprensione dei gap di competenze, dei loro fattori causali e delle loro conseguenze.</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(2019) Premio Bernardo Nobile (XV Edizione) per la migliore tesi di dottorato, discussa in Atenei italiani, aventi ad oggetto tematiche brevettuali</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(2019) vincitore del 1° e 2° premio della challenge Open Innovation Challenge: HR 4.0 analisi dei dati e modelli predittivi, lanciato LaziolInnova ed Adecco per startup, team, università e centri di ricerca.</p>
-------------------------------------	--

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS**

**(WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):**

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Negli ultimi dieci anni ho consolidato una rete scientifica che collega stabilmente Pisa ai principali poli europei e nord-americani dell'innovazione, con un focus sul dialogo fra intelligenza artificiale, design e analisi delle competenze. Questa rete nasce e si alimenta attraverso la partecipazione a organi direttivi di grandi conferenze, la guida di gruppi di interesse internazionali e il coordinamento di consorzi finanziati dall'Unione Europea. Nel 2025 entrerà a far parte dello Scientific Committee della R&amp;D Management Conference, che tornerà a Pisa per ospitare oltre seicento studiosi sul tema "Innovation &amp; Biodiversity", in collaborazione con il National Biodiversity Future Centre. In questo ruolo contribuisco alla definizione del programma scientifico e all'integrazione delle università toscane nel network della conferenza, rafforzando la posizione di Pisa come hub internazionale della ricerca manageriale. Dal 2021 siedo nello Scientific Advisory Board dell'International Design Conference, punto d'incontro della comunità mondiale del design industriale e delle discipline UX e service; la partecipazione al board mi consente di orientare call, keynote e special issue, creando occasioni di collaborazione fra ricercatori europei e statunitensi. Nel 2024 ho assunto la leadership del nuovo Special Interest Group "Artificial Intelligence x Design" della Design Society, foro che esplora il potenziale dei large language model nei processi creativi, organizza workshop tematici e coordina progetti editoriali collettivi. In meno di un anno il SIG ha raccolto oltre cento membri da quattro continenti, offrendo una piattaforma permanente di scambio fra accademia e industria del design. L'esperienza di gestione di reti complesse si è radicata nel progetto ASSETS+ (Erasmus+, 1,99 M€, 2020-2023), dove ho guidato il Work Package 1 dedicato all'analisi di tecnologie e competenze emergenti per il settore difesa. Ho coordinato undici università - da Aalborg a Madrid - sviluppando un framework di text-mining recepito dall'European Defence Agency e tradotto in corsi on-line seguiti da migliaia di professionisti. Sul piano nazionale faccio parte, dal 2016, del laboratorio congiunto Business Engineering for Data Science (B4DS) dell'Università di Pisa, che unisce i dipartimenti DESTEC e DICI. Il laboratorio accoglie visiting internazionali, promuove dottorati in co-tutela e trasferisce metodi NLP a PMI e pubblica amministrazione, fungendo da cerniera fra ricerca e tessuto produttivo. Grazie a queste attività la mia rete comprende oggi oltre quaranta istituzioni in diciassette Paesi, ha generato numeri speciali su riviste Q1, quattro pacchetti software open-source e linee guida recepite da enti europei. Il risultato è una trama relazionale coerente che integra conferenze, gruppi tematici e progetti finanziati, capace di</i></p>
-------------------------------------	---

	<i>produrre conoscenza scientifica di frontiera e di trasferirla rapidamente in pratiche industriali e formative.</i>
Descrizione Description:	(2025) Membro dello Scientific Committee della conferenza Internazionale R&D Management Conference, Pisa, Italy.
Descrizione Description:	(Luglio 2021 - Presente) Membro dello Scientific Advisory Board della conferenza "International Design Conference (DESIGN)"
Descrizione Description:	(2024 - Oggi) Leader dello Special Interest Group (SIG) dal titolo "Artificial Intelligence X Design) per la Design Society.
Descrizione Description:	(Gennaio 2020 - Gennaio 2023) Responsabile del Work Package 1 (Technology and skill analysis) del progetto "Alliance for Strategic Skills addressing Emerging Technologies in Defence (ASSETS+)", Erasmus+ call EAC-A03-2018 under grant agreement no 2.2 270350 (Project ID 400612678, Grant: 1,986,000€.). Il progetto ha un ruolo centrale nel network europeo del settore della difesa, e Filippo Chiarello per il WP1 è responsabile di coordinare un gruppo di ricerca formato da Università ed accademie coinvolte nel progetto (Università di Pisa, Aalborg Universitet, Universite de Bordeaux, Politechnika Rzeszowska im Ignacego Lukasiewi cza Prz, Centralesupelec , Universidad de Cadiz, Universidad de Sevilla, Universidad Politecnica de Madrid, Universidad Carlos III de Madrid, Ecole Royale Militaire). Filippo Chiarello, come leader del WP1, ha sfruttato algoritmi di analisi del testo per rendere più efficiente la fase di individuazione delle skills richieste dal settore, andando ad analizzare documenti di policy, brevetti ed articoli scientifici. Inoltre, Filippo Chiarello si è occupato della Scrittura, pianificazione, project management dell'intero progetto e comunicazione con gli alti WP leader di progetto.
Descrizione Description:	(Novembre 2016 - Presente) Membro del gruppo di ricerca "Business Engineering for Data Science (B4DS)" <a href="http://b4ds.unipi.it">http://b4ds.unipi.it</a> coordinato dai Prof. Andrea Bonaccorsi, Antonella Martini e Gualtiero Fantoni presso l'Università di Pisa (Italia). Il gruppo è attivo dal 2010, presso l'università di Pisa. Il gruppo si occupa di attività di ricerca che mirano a sviluppare ed applicare metodologie di Data Science negli ambiti del business e dell'Innovation management.

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI**

**VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):**

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Dal marzo 2024 ricopro l'incarico di vicedirettore del Teaching and Learning Center dell'Università di Pisa, con delega allo sviluppo delle competenze didattiche del corpo docente e alla progettazione di percorsi di faculty development. Da febbraio 2023 sono rappresentante dei ricercatori a tempo determinato nella Commissione Scientifica di Area 09, dove partecipo alla definizione dei criteri di valutazione della produzione scientifica di dipartimento e alla selezione di progetti competitivi. Dall'ottobre 2022, e fino al termine del mandato nel 2024, sono stato eletto nella Giunta del Dipartimento di Ingegneria dell'Energia, dei Sistemi, del Territorio e delle Costruzioni, contribuendo alla programmazione triennale, alla revisione dei regolamenti interni e alla gestione delle risorse infrastrutturali. Sul piano editoriale, per il triennio 2023-2025 sono guest editor dello special issue "Skills4Innovation" sulla rivista R&amp;D Management Journal, numero che esplora l'evoluzione delle competenze per l'innovazione tecnologica in collaborazione con studiosi di Manchester e Carlos III Madrid. In precedenza, nel 2021 ho curato lo special issue "Data Science for Engineering Design" su Computers in Industry, volume che ha raccolto contributi di frontiera sull'applicazione di tecniche di analytics e machine learning ai processi di progettazione ingegneristica.</i></p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Marzo 2024 - Presente) Vicedirettore del Teaching and Learning Center e responsabile per il Faculty Development dell'Università di Pisa</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Febbraio 2023 - Presente) Rappresentante dei Ricercatori a Tempo Determinato presso la Commissione Scientifica d'Area 09</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Ottobre 2022 - Presente) - Rappresentante eletto dei ricercatori nella Giunta del Dipartimento di Ingegneria dell'Energia, dei Sistemi, del Territorio e delle Costruzioni dal 01 ottobre 2022 e fino al 31 ottobre 2024.</p>
-------------------------------------	---

Descrizione Description:	(2023-2025) Guest editor dello Special Issue "Skills4Innovation", R&D Management Journal [IF:1,479; Classificazione AiiG: Silver; Indicizzata Scopus], assieme a S. Massini, M. Sanchez e G. Fantoni
-----------------------------	--

Descrizione Description:	(2021) Guest editor dello Special Issue "Data Science for Engineering Design", Computers in Industry [IF:4,769; Classificazione AiiG: Silver; Indicizzata Scopus], assieme a G. Fantoni e P. Belingheri
-----------------------------	---

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):**

Descrizione Description:	<p><i>Negli ultimi dieci anni ho concentrato la valorizzazione delle conoscenze su tre direttrici complementari: trasferimento tecnologico diretto alle imprese, formazione avanzata rivolta a professionisti e diffusione di strumenti open-source che portano la ricerca sul mercato. Nel 2024 ho assunto la responsabilità scientifica del contratto conto terzi stipulato fra il Dipartimento DESTEC e Adecco Italia per il progetto europeo ARISA, alleanza settoriale dedicata alle competenze in ambito intelligenza artificiale. Coordinando un team multidisciplinare ho integrato algoritmi di text mining con l'expertise HR del partner industriale per costruire una mappa dinamica dei profili professionali necessari in quattro domini occupazionali: business leader, technology leader, practitioner e policy maker. Da questo lavoro sono nati un vocabolario di 186 skill AI-related validato con cinquanta aziende e due micro-credential internazionali già implementate sulla piattaforma di Adecco. Il contratto ha generato 75 000 euro di entrate per l'Ateneo e ha avviato un servizio di advisory continuativo che supporta l'azienda nelle strategie di reskilling basate su dati. Dal 2023 coordino e organizzo la Summer School "Text Mining for Innovation", appuntamento annuale che riunisce a Pisa dottorandi, data scientist aziendali e policy maker interessati a estrarre valore competitivo dai testi. Il programma alterna lezioni su metodologie NLP a laboratori condotti su dataset proprietari messi a disposizione da imprese partner e si conclude con una challenge di open innovation. Alla prima edizione hanno partecipato ottanta iscritti di</i></p>
-----------------------------	---

	<p><i>dodici Paesi e otto aziende sponsor; quattro progetti pilota nati in aula sono stati immediatamente adottati da start-up del territorio, dimostrando l'efficacia dell'approccio formativo. Il terzo pilastro della mia attività di terza missione è la pubblicazione in open source degli algoritmi sviluppati nei progetti di ricerca. Tra questi spicca SkillNER, rilasciato nel 2021 con licenza MIT, che automatizza l'estrazione di competenze da annunci di lavoro, brevetti e curricula. Il pacchetto ha superato le ventimila installazioni su pip ed è entrato nei workflow di aziende come Capgemini Engineering e dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro per il monitoraggio in tempo reale dei fabbisogni professionali. L'apertura del codice ha creato una comunità di contributori internazionali che ne estende continuamente le funzionalità, moltiplicando l'impatto economico e sociale della ricerca accademica. Infine, nel 2025, ho avviato il DETALLs Living Lab presso l'Università di Pisa, luogo di incontro ricercatori di diversi ambiti e società civile, e dove si fa ricerca e si riflette su temi legati alle tecnologie di AI e loro impatto sulla società.</i></p>
--	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Gennaio 2024 – Gennaio 2025) Responsabile Scientifico per il contratto Conto Terzi fra il Dipartimento di Ingegneria dell'Energia, dei Sistemi, del Territorio e delle Costruzioni (DESTEC) dell'Università di Pisa ed ADECCO (75.000 €). Il contratto, della durata di 6 mesi, ha ad oggetto il supporto sul progetto ARISA, Sector Skill Alliance nel settore dell'Intelligenza Artificiale. ARISA mira a fornire conoscenze e competenze sull'intelligenza artificiale (AI) per aiutare le persone a comprendere e utilizzare la tecnologia AI in contesti aziendali e politici, tenendo conto di privacy, pregiudizi e fiducia. Si concentra su ruoli professionali attuali e emergenti in quattro domini occupazionali: leader aziendali, leader tecnologici, practitioner e policymaker.</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(Settembre 2023 – Presente) Coordinatore e membro del comitato organizzativo della Annual Summer School "Text Mining for Innovation".</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>(2025 - Oggi) Fondatore e Direttore del DETAILLs Living Lab dell'Università di Pisa (<a href="https://www.detaills.eu/pisa/">https://www.detaills.eu/pisa/</a>).</p>
-------------------------------------	---

**Informazioni aggiornate alla data di candidatura 03-05-2025**

**Filippo Chiarello**

*Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto*