

Curriculum



Nome Name:	Paolo
Cognome Surname:	CANONICO

ORCID:	0000-0003-3849-7043
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	n.d.

POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Professore Ordinario (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università degli Studi di Napoli Federico II
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2020
Anno fine End Year:	n.d.

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE (LAST 10 YEARS):

Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
-----------------------------	----------------------------------

Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università degli Studi di NAPOLI "Parthenope"
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	n.d.
Anno inizio Start Year:	2014
Anno fine End Year:	2020
Descrizione Description:	

LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C2
Comunicazione Communication:	C2

Lingua Language:	Francese
Scrittura Writing:	C1
Comunicazione Communication:	C1

AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Scienze economiche e statistiche
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	13
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Organizzazione aziendale
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-ECON-08/A

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>I principali risultati scientifici conseguiti negli ultimi 10 anni sono riferiti a differenti ambiti di ricerca. Si riportano di seguito alcuni macro filoni e i relativi risultati scientifici: -studio dei meccanismi di knowledge integration, knowledge translation and knowledge visualization nei progetti complessi. I risultati ottenuti hanno fornito nuove chiavi di lettura relative alla gestione della conoscenza nei progetti. In particolare se il grado di specializzazione è alto e i problemi sono complessi, è tanto più efficiente ed efficace utilizzare strumenti di visualizzazione della conoscenza per stabilire punti comuni di comprensione in un ambito interorganizzativo e interdisciplinare. L'adozione della visualizzazione della conoscenza nei problemi di ottimizzazione del portafoglio potrebbe essere promettente nei contesti LPD, consentendo di gestire la complessità e stimolare partecipazione, facilitando la comunicazione all'interno del gruppo e migliorando il processo decisionale: -studio dei mega projects. In particolare i risultati ottenuti hanno mostrato che vi sono aree interessanti da sviluppare dal punto di vista manageriale. Un primo punto è legato alla questione del potere e dell'uguaglianza che appare coerente con l'agenda di gestione critica sia da un punto di vista metodologico che teorico. Un secondo tema è legato al concetto di spazio sociale come costruito da adottare per ampliare le alternative nel processo di valutazione. Infine, il terzo tema si riferisce al ruolo della tecnologia e dei social media nella gestione degli stakeholder; -studio dei processi organizzativi e dello sviluppo di competenze nel contesto della pubblica amministrazione. In particolare i risultati ottenuti hanno mostrato tra l'altro come i processi di trasformazione digitale forniscano ai decisori pubblici un'enorme quantità di informazioni e dati che devono essere valutati con un numero crescente di alternative. Questo pone una seria sfida per le PA nel capire come utilizzare in modo efficace le nuove tecnologie digitali per migliorare i processi interni in modo efficace e coerente, adattandosi al contesto circostante in rapida evoluzione; -studio dei fenomeni corruttivi nelle organizzazioni e del dark side of business. I risultati hanno consentito di analizzare il contributo delle discipline manageriali all'analisi e alla comprensione delle organizzazioni criminali e dei loro legami con il mondo delle imprese. Condurre una riflessione di questo tipo non ha solamente una funzione teorica o di progresso della conoscenza scientifica in materia, ma risponde anche ad un obiettivo di ordine sociale.</i></p>
-------------------------------------	---

PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

<p>Anno della pubblicazione Year of publication:</p>	<p>2024</p>
<p>Citazione Citation:</p>	<p>Caccialanza, Andrea, De Nito, Ernesto, Canonico, Paolo, Misuraca, Michelangelo, Irpino, Antonio (2024). Sustainability Disclosure of Sports Mega-events: A Bibliometric Review Article. In:</p>

	Caccialanza A. De Nito E. Canonico P. Misuraca M. Irpino A.. (a cura di): Cantoni F. Corazza L. De Nito E. Di Nauta P. Favari E., Complexity and Sustainability in Megaprojects. LECTURE NOTES IN CIVIL ENGINEERING, vol. 493 LNCE, p. 100-111, Springer, ISBN: 9783031597022, ISSN: 2366-2557, doi: 10.1007/978-3-031-59703-9_8
--	--

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Mangia G., Canonico P., Tomo A. (2024). Creare competenze con le relazioni. Il ruolo delle Comunità di pratica. MIT SLOAN MANAGEMENT REVIEW ITALIA, vol. 3, p. 48-53

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Todisco L., Canonico P., Mangia G., Tomo A. (2022). Effects of COVID-19 on public administration: smart working as an organisational revolution. In: (a cura di): Mondal S. R. Di Virgilio F. Das S., Effects of COVID-19 on public administration: smart working as an organisational revolution. vol. HR analytics and digital HR practices. Digitalization post COVID-19, p. 51-72, Palgrave-McMillan, ISBN: 9789811670985

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	TOMO A., MANGIA G., PEZZILLO IACONO M., CANONICO P. (2022). Family firms going international: integrating corporate identity-building processes and socioemotional wealth dimensions. EUROPEAN MANAGEMENT REVIEW, vol. 19, p. 38-52, ISSN: 1740-4762, doi: 10.1111/emre.12462

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Canonico Paolo, De Nito Ernesto., Esposito Vincenza., Fattoruso Gerarda., Pezzillo Iacono Mario., Mangia Gianluigi (2022). Visualizing knowledge for decision-making in Lean Production Development settings. Insights from the automotive industry. MANAGEMENT DECISION, vol. 60, p. 1076-1094, ISSN: 0025-1747, doi: 10.1108/MD-01-2021-0144

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Todisco L., Tomo A., Canonico P., Mangia G. (2023). The bright and dark side of smart working in the public sector: employees' experiences before and during COVID-19. MANAGEMENT DECISION, vol. 61, p. 85-102, ISSN: 0025-1747, doi: 10.1108/MD-02-2022-0164

Anno della pubblicazione	2020
--------------------------	------

Year of publication:	
Citazione Citation:	Canonico P., De Nito E., Esposito V., Pezzillo Iacono M., Mangia G. (2020). Understanding knowledge translation in university-industry research projects: a case analysis in the automotive sector. MANAGEMENT DECISION, vol. 58, p. 1863-1884, ISSN: 0025-1747, doi: 10.1108/MD-10-2019-1515

Anno della pubblicazione Year of publication:	2018
Citazione Citation:	Canonico, Paolo, Consiglio, Stefano, De Nito, Ernesto, ESPOSITO, VINCENZA, Pezzillo Iacono, Mario (2018). Dealing with knowledge in a product development setting: an empirical analysis in the automotive industry. KNOWLEDGE MANAGEMENT RESEARCH AND PRACTICE, vol. 16, p. 126-133, ISSN: 1477-8238, doi: 10.1080/14778238.2018.1428068

Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
Citazione Citation:	Canonico, Paolo, De Nito, Ernesto, Esposito, Vincenza, Pezzillo Iacono, Mario, Consiglio, Stefano (2020). Knowledge creation in the automotive industry: Analysing obeya-oriented practices using the SECI model. JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, vol. 112, p. 450-457, ISSN: 0148-2963, doi: 10.1016/j.jbusres.2019.11.047

Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Todisco L., Tomo A., Canonico P., Mangia G., Sarnacchiaro P. (2021). Exploring social media usage in the public sector: Public employees' perceptions of ICT's usefulness in delivering value added. SOCIO-ECONOMIC PLANNING SCIENCES, vol. 73, ISSN: 0038-0121, doi: 10.1016/j.seps.2020.100858

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Si descrivono di seguito due tra i principali progetti di ricerca in corso di svolgimento:</i></p> <p><i>1) Coordinatore locale PRIN 2022 (capofila Università di Cagliari, responsabile unità locale Federico II). Questa proposta di ricerca mira ad aprire la black box delle dinamiche dei progetti proof of concept (PoC) in differenti contesti empirici, concentrandosi soprattutto su ambienti incerti, e indagando i sottostanti meccanismi organizzativi che influenzano i risultati del PoC. Basata su una prospettiva longitudinale e rafforzata da metodi sia qualitativi che quantitativi, questa proposta di 24 mesi fornisce un contributo significativo alla letteratura in materia. In primo luogo, la proposta estende gli studi sull'innovazione tecnologica introducendo il PoC come una nuova modalità strategica per promuovere l'innovazione in ambienti incerti. Secondo, si contribuisce alla letteratura sul PoC proponendo un quadro teorico e approfondendo la nostra conoscenza dei principali meccanismi organizzativi attivati durante il PoC e come influenzano i risultati del PoC (ad esempio, dimostrando o confutando il concetto, condividendo il valore generato tra membri e partner). Inoltre, si analizzano dinamiche di apprendimento che si verificano a più livelli di analisi che comprendono processi di apprendimento basati su individui, gruppi e organizzazioni nei progetti PoC. Nel complesso, questo progetto contribuisce a sviluppare il know-how strategico e organizzativo per la conduzione e l'implementazione del PoC.</i></p> <p><i>2) Dal dicembre 2019 è coordinatore scientifico della Rete di ricerca SVICOMP (Sviluppo delle competenze nella Pubblica Amministrazione) Università degli Studi di Napoli Federico II (capofila)-Università degli Studi di Napoli Parthenope. La manifestazione di interesse è stata finanziata su base competitiva in risposta all'avviso per la partecipazione al progetto di ricerca 'Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche', bando della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA). Il progetto prevede una mappatura organizzativa delle amministrazioni partecipanti. La lente è posta sulle singole posizioni dirigenziali al fine di comprendere quali siano le attività, le responsabilità, le relazioni, in pratica le caratteristiche organizzative del funzionamento dei ruoli all'interno delle amministrazioni (job description).</i></p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Coordinatore dell'unità locale Università degli Studi di Napoli Federico II PRIN 2022 "Opening the black box of proof-of-concept projects: challenges and opportunities"</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Responsabile scientifico della Rete di ricerca SVICOMP (Sviluppo delle competenze nella Pubblica Amministrazione) Università degli Studi di Napoli Federico II (capofila)-Università degli Studi di Napoli Parthenope, finanziata su base competitiva dalla Scuola Nazionale</p>
-------------------------------------	---

	dell'Amministrazione (SNA).
Descrizione Description:	Responsabile Scientifico (Principal Investigator) del progetto Knowledge strategies and human resources management in the industry of technical consultancy projects, nell'ambito del programma di finanziamenti STAR per progetti di ricerca di eccellenza (Compagnia di San Paolo e Università Federico II), su selezione della European Science Foundation (ESF)
Descrizione Description:	Organizzazione e coordinamento di gruppi di ricerca nell'ambito del progetto Innosystems-Sistemi di innovazione, competitività e trasferimento delle conoscenze, capofila Università Parthenope ["Sviluppo di reti di eccellenza tra Università - Centri di Ricerca - Imprese" - POR Campania FSE 2007-2013, Asse IV e Asse V, la cui progettazione esecutiva e i relativi atti connessi sono stati approvati con Decreto Rettorale n.2637 del 17.10.2011] focalizzato sullo studio delle determinanti dei processi di innovazione
Descrizione Description:	Responsabile scientifico della convenzione tra il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università Federico II di Napoli e il Centro di Riferimento Igiene Urbana Veterinaria (CRIUV) della Regione Campania avente ad oggetto attività di ricerca sulla valutazione di costi diretti ed indiretti di attività proprie del SSN comprese nei LEA.
Descrizione Description:	Premio Elsevier per il best paper della conferenza INEKA 2019 - Innovation, Entrepreneurship and Knowledge Academy Conference, Verona, Italy, June 11-13, 2019.
Descrizione Description:	Premio per il best paper della conferenza IFKAD 2017 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics Knowledge and Management Models for Sustainable Growth, Saint Petersburg, Russia, 7-9 June, 2017
Descrizione Description:	Keynote speaker presso l'Università di Utrecht (Olanda) nell'ambito della conferenza CIROC 2014 - Centre for Research and Information on Organized Crime (CIROC, Utrecht, The Netherlands
Descrizione Description:	Organizzazione e coordinamento della linea di ricerca "Modelli per l'integrazione tariffaria in ambito TPL, inclusi i diversi operatori della filiera turistica e dei beni culturali" nell'ambito del Progetto OR.CH.E.S.T.R.A - ORganization of Cultural Heritage for Smart Tourism and Real time Accessibility (partners Università di Napoli "Federico II", CNR, Autostrade S.p.A, IBM, Lauro), DiCeT (partners Engineering I.I., Università del Salento, Expert System, CNR-IBAM, Open 1)-InMoto (partners ACI Informatica S.p.A, Alkemy Tech, Università della Calabria) - finanziato dal MIUR nell'ambito del PON Ricerca e Competitività 2007 - 2013 Smart Cities and

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Nel periodo 2014-2023 è stata sviluppata un'intensa attività di partecipazione alle principali società scientifiche internazionali e nazionali in ambito manageriale, organizzando attivamente numerose iniziative in collaborazione con colleghi delle principali università e business schools internazionali. Si ricorda in particolare la partecipazione alle reti di ricerca Irnop, Making projects critical, SCORE, WOA/ASSIOA, Academy of Management. Euram, Ifkad. Nel periodo 2014-2023 è stato inoltre Visiting professor presso il Department of Management and Engineering (School of Management) della Linköping University, Svezia (Linköpings universitet). Membro della faculty del corso 'Project Management' del Prof. Jonas Soderlund [bachelor] [febbraio 2014]. Visiting researcher presso il Sol C.Snider Entrepreneurial Research Center, Department of Management, The Wharton School, University of Pennsylvania, Philadelphia, PA, USA. Visiting professor presso The Wharton's Center for Human Resources [Dicembre 2015 - Maggio 2016] Visting scholar presso The Stockholm Centre for Organizational Research (Score), Stockholm University, Svezia [gennaio 2018]. Negli ultimi 10 anni ha partecipato a numerose conferenze internazionali in qualità di relatore ed organizzatore di track/subtheme, tra cui: IFKAD, Matera, Italy, 7-9 June 2023, IFKAD Lugano, Switzerland, 20-22 June 2022, IFKAD Rome, Italy, 1-3 September 2021, IFKAD 2019 14th international forum on knowledge asset dynamics (Matera, 5-7 June 2019). INEKA 2019 Knowledge, Business, and Innovation. Economies and sustainability of future growth 11-13 giugno 2019, Verona; IFKAD 2017, St.Petersburg, Russia.</i></p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Conference Co-chair del 32nd EGOS 2016 Colloquium (European Group of Organizational</p>
-------------------------------------	--

	Studies) Organizing in the Shadow of Power, Napoli, Italy
--	---

Descrizione Description:	Membro del Comitato organizzatore della AIDEA Capri Summer School, Università degli Studi di Napoli Federico II, Villa Orlandi, Anacapri
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Coordinatore di track alla conferenza internazionale IFKAD
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Coordinatore di subtheme alla conferenza internazionale EGOS
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):

Descrizione Description:	<i>Attività di ricerca su temi interni al s.s.d. SECS-P/10 Organizzazione Aziendale (settore concorsuale 13/B3) all'interno di gruppi di ricerca che raccolgono ricercatori e professori di diverse università italiane e straniere. Dal dicembre 2019 è Co-Editor di Journal of Management and Governance (rivista di classe A Anvur) (ISSN: 1385-3457) - Official Journal of Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA). Nel 2019 è guest editor di Journal of Economic and Administrative Sciences (ISSN: 1026-4116). Nel 2019 è guest editor di Impresa Progetto (ISSN 1824-3576). Dal 2010 al 2016 è stato membro dell'Editorial board di International Journal of Business Research and Development (ISSN 1929-0977). Dal 2016 è membro dell'Editorial Board di Journal of Management and Governance (ISSN: 1385-3457). Nel 2016 è guest editor di Measuring Business Excellence (ISSN: 1368-3047). Dal 2016 è membro del comitato scientifico della collana</i>
-----------------------------	--

	<p>editoriale "Pubblica Amministrazione: Comportamenti e regole per una nuova governance" edita da EGEA, Milano. E' socio ordinario dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale (Aidea) e dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (Assioa). E' socio dell'European Group of Organizational Studies (EGOS). E' ad hoc reviewer per le seguenti riviste: International Journal of Project Management [Elsevier], International Journal of Managing Projects in Business [Emerald], Project Management Journal [Wiley], Organization Management Journal [Palgrave], Technology Analysis and Strategic Management [Taylor and Francis], Business Process Management Journal [Emerald], Business & Information Systems Engineering [Springer], Impresa Progetto. Ha contribuito, in qualità di reviewer, all'organizzazione di numerose conferenze nazionali ed internazionali, tra le quali si ricordano quelle organizzate dalle seguenti associazioni e circuiti: Academy of Management (AoM), European Academy of Management (EURAM), Accademia Italiana di Economia Aziendale Sezione Giovani (AIDEA Giovani), Workshop annuali dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), Critical Management Studies Society (CMS), European Conference on Information System (ECIS), International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Italian Chapter of AIS (ITAIS). Membro del Lirmac - Laboratorio Interdisciplinare di Ricerca su Mafie e Corruzione del Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II. Membro del comitato editoriale delle riviste Incontri Cesit e T-Cesit- Membro dell'Editorial Board di Journal of Management and Governance. Membro dell'Editorial Review Board di Project Management Journal (Sage).</p>
--	--

Descrizione Description:	Co-Editor di Journal of Management and Governance (rivista di classe A Anvur)
-----------------------------	---

Descrizione Description:	Membro dell'Editorial Review Board di Project Management Journal (Sage)
-----------------------------	---

Descrizione Description:	Coordinatore dei Master di II livello in Pratica Manageriale Pubblica e in Trasformazione digitale della PA, dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Membro del Presidio di Qualità di Ateneo e membro del gruppo di delegati del Rettore alla didattica, Università degli Studi di Napoli Federico II
-----------------------------	---

Descrizione Description:	Direttore esecutivo School of Public Management Università degli Studi di Napoli Federico II
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Con riferimento a quanto previsto dall'art.9 c.5 del bando VQR 2020-2024, ha maturato una significativa esperienza in relazione alla tematica relativa alla produzione, gestione di beni pubblici, ed in particolare: punto II.b apprendimento permanente e didattica aperta [corsi di formazione, perfezionamento o aggiornamento per lavoratori e professionisti] e specificamente come coordinatore di corsi di formazione, perfezionamento o aggiornamento rivolti a dipendenti della Pubblica amministrazione. In particolare ha coordinato e coordina dal 2017 ad oggi numerosi corsi di formazione manageriale organizzati dall'Università Federico II di Napoli per Inps, Inail, Arpac. Per l'Università degli Studi di Napoli Federico II è inoltre membro del Comitato Tecnico Scientifico per la progettazione dei corsi di formazione manageriale - PNRR M6C2-2.2c della Regione Campania. I risultati conseguiti fanno riferimento alla diffusione della cultura manageriale nelle amministrazioni che hanno commissionato i corsi, con particolare riferimento all'accrescimento delle competenze comportamentali e trasversali.</i></p>
<p>Descrizione Description:</p>	<p>Coordinatore di corsi di formazione Valore Pa dell'Università degli Studi di Napoli Federico II rivolti a dipendenti di numerose pubbliche amministrazioni, in aree tematiche Capacità di gestione delle risorse umane e gestione dei conflitti, Anticorruzione, trasparenza e integrità, Servizi finanziari, ICT e trasformazione digitale</p>
<p>Descrizione Description:</p>	<p>Membro del Comitato Tecnico Scientifico per la progettazione dei corsi di formazione manageriale - PNRR M6C2-2.2c della Regione Campania</p>
<p>Descrizione Description:</p>	<p>Coordinatore dei corsi di formazione del Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli Federico II per dipendenti Inps, Inail, Arpac</p>

Informazioni aggiornate alla data di candidatura 20-05-2025

Paolo CANONICO

Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto