

Curriculum



Nome Name:	MARCO
Cognome Surname:	BIASI

ORCID:	n.d.
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	n.d.

POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università degli Studi di MILANO
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2021
Anno fine End Year:	n.d.

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE (LAST 10 YEARS):

LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C1
Comunicazione Communication:	C1

AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Scienze giuridiche
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	12
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Diritto del lavoro
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-GIUR-04/A

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):

Descrizione Description:	<p>- <i>Abilitazione alle funzioni di Professore Ordinario di Diritto del Lavoro (IUS/07) con decorrenza dal 24 ottobre 2023 (ASN 2021); - Autore di n. 2 opere monografiche (Studio sulla polifunzionalità del risarcimento nel diritto del lavoro: compensazione, sanzione, deterrenza, Giuffrè, Milano, 2022, 169 pp.; Saggio sul licenziamento per motivo illecito, Cedam, Padova, 2017, 225 pp.); - Curatore di n. 4 volumi (M. Biasi, F. Ferraro, D. Grieco, S. Zirulia (a cura di), L'emergenza Covid nel quadro giuridico, economico e sociale. Distanza, disuguaglianza, comunicazione, responsabilità. Atti del II convegno annuale del Dipartimento di Scienze Giuridiche "Cesare Beccaria", 15-18 marzo 2021, Giuffrè, Milano, 2021; G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile, Cedam, Padova, 2018; G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), Commentario Breve alla Riforma "Jobs Act", Cedam, Padova, 2016; G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), Contratto di rete e diritto del lavoro, Cedam, Padova, 2014; - Autore di n. 95 pubblicazioni (saggi, contributi in volume, note a sentenza).</i></p>
-----------------------------	--

PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Biasi, M. (2022). Studio sulla polifunzionalità del risarcimento nel diritto del lavoro: compensazione, sanzione, deterrenza. PUBBLICAZIONI DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE CESARE BECCARIA / UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO, FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA. NUOVA SERIE, vol. 30, MILANO:Giuffrè, ISBN: 9788828849490

Anno della pubblicazione Year of publication:	2017
Citazione Citation:	M. Biasi (2017). Saggio sul licenziamento per motivo illecito. COLLANA DEL CENTRO STUDI GIURIDICI/ UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA, DIPARTIMENTO DI ECONOMIA. NUOVA SERIE, vol. 12, CEDAM, ISBN: 9788813362546

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Biasi, M. (2024). Problema e sistema nella regolazione lavoristica dell'intelligenza artificiale: note preliminari. FEDERALISMI.IT, vol. 2024, p. 162-185, ISSN: 1826-3534

Anno della pubblicazione Year of publication:	2019
Citazione Citation:	M. Biasi (2019). Appunti sulla responsabilità vicaria delle piattaforme della On-Demand Economy. ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 24, p. 40-66, ISSN: 1126-5760

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Biasi, M. (2022). An Essay on Liberty, Freedom and (Decent) Work. INTERNATIONAL JOURNAL OF COMPARATIVE LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS, vol. 38, p. 359-380, ISSN: 1875-838X, doi: 10.54648/ijcl2022016

Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
Citazione Citation:	Biasi, M. (2021). L'arret KG e la temporaneità del lavoro somministrato : essere o dover essere?. GIORNALE DI DIRITTO DEL LAVORO E DI RELAZIONI INDUSTRIALI, vol. 43, p. 301-324, ISSN: 1720-4321, doi: 10.3280/GDL2021-170007

Anno della pubblicazione Year of publication:	2017
Citazione Citation:	M. Biasi (2017). Codatorialità e assunzione congiunta nelle reti di imprese. GIURISPRUDENZA ITALIANA, vol. 2017, p. 1466-1482, ISSN: 1125-3029

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Biasi, M. (2022). Frode alla legge e contratti di lavoro "atipici". LABOR, vol. 2022, p. 521-540, ISSN: 2531-4688

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	M. Biasi (2023). Il nodo del cumulo dei rapporti di amministrazione e di lavoro (dirigenziale) nelle società di capitali, tra contratti alieni e pragmatismo giurisprudenziale = The tangle of the simultaneous position of director and manager in limited companies, between alien contracts and judicial pragmatism. VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 2023, p. 610-632, ISSN: 2499-4650

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Biasi, M. (2024). Universalismo vs. selettività nel diritto del lavoro sportivo: Italia e Stati Uniti a confronto = Universalism vs. selectivity in the regulation of labor in the sports field. A USA-Italy comparison. VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 2024, p. 387-408, ISSN: 2499-4650

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):

Descrizione Description:	- Responsabile dell'unità locale dell'Università degli Studi di Milano nell'ambito del progetto PRIN 2017 dal titolo "WORKING POOR N.E.E.D.S.: New Equity, Decent work and Skills - CUP G24I19002630001" (P.I. Prof.ssa Marina Brollo dell'Università degli Studi di Udine) ed avente decorrenza dal 1° marzo 2020 al 30 settembre 2023; - Vincitore del Premio "Francesco Santoro-Passarelli 2014" per la migliore opera prima in diritto del lavoro, conferito dall'Accademia dei Lincei con cerimonia in data 26 giugno 2014, in ragione della pubblicazione della monografia "Il
-----------------------------	--

	<p><i>nodo della Partecipazione dei lavoratori in Italia. Evoluzioni e prospettive nel confronto con il modello tedesco ed europeo", Egea, Milano, 2013, 292 pp.; - Partecipante quale membro dell'unità locale dell'Università degli Studi di Milano nell'ambito del progetto PRIN 2020 dal titolo "INSPIRE - Strategie di inclusione attraverso la partecipazione nel lavoro per il benessere organizzativo" - Prot. 2020CJL288 (P.I. Prof.ssa Marina Brollo dell'Università degli Studi di Udine) ed avente decorrenza dall'1 giugno 2022</i></p>
--	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Responsabile dell'unità locale dell'Università degli Studi di Milano nell'ambito del progetto PRIN 2017 dal titolo "WORKING POOR N.E.E.D.S.: NEw Equity, Decent work and Skills - CUP G24119002630001" (P.I. Prof.ssa Marina Brollo dell'Università degli Studi di Udine) ed avente decorrenza dal 1° marzo 2020 al 30 settembre 2023</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Vincitore del Premio "Francesco Santoro-Passarelli 2014" per la migliore opera prima in diritto del lavoro, conferito dall'Accademia dei Lincei con cerimonia in data 26 giugno 2014, in ragione della pubblicazione della monografia "Il nodo della Partecipazione dei lavoratori in Italia. Evoluzioni e prospettive nel confronto con il modello tedesco ed europeo", Egea, Milano, 2013, 292 pp.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Partecipante quale membro dell'unità locale dell'Università degli Studi di Milano nell'ambito del progetto PRIN 2020 dal titolo "INSPIRE - Strategie di inclusione attraverso la partecipazione nel lavoro per il benessere organizzativo" - Prot. 2020CJL288 (P.I. Prof.ssa Marina Brollo dell'Università degli Studi di Udine) ed avente decorrenza dall'1 giugno 2022</p>
-------------------------------------	---

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):

<p>Descrizione</p>	<p>- <i>Visiting Scholar presso la Law School della</i></p>
--------------------	---

Description:	<p><i>Stanford University (marzo 2022-giugno 2022); - Visiting Scholar presso la Industrial Labor Relations School (ILR) della Cornell University (luglio-settembre 2015); - Relazione dal titolo "Intelligenza artificiale nel diritto e processo del lavoro. Studi ed esperienze a confronto", in occasione dell'incontro della Scuola Superiore di Magistratura sul tema de "Questioni di diritto e processo del lavoro", tenutosi presso Capri il 13 ottobre 2023; - Seminario dal titolo "Freedom and Liberty in Labor Law", tenuto presso la Indiana University Maurer School of Law il 13 aprile 2022; - Relazione dal titolo "L'art. 2 e la fattispecie", in occasione del Corso di Formazione dal titolo "Autonomia, collaborazioni etero-organizzate, subordinazione: certezze e perplessità sui confini", organizzato presso la Scuola Superiore di Magistratura (SSM) a Scandicci (FI) il 27 novembre 2019; - Relazione dal titolo "Employee Participation in Italy: finally a break-through in a long-lasting saga?", in occasione della Conferenza Internazionale dal titolo "The role of workers' participation in managing changes in the company: challenging rules & corporate strategies", organizzata dalla UPV/EHU (University of the Basque Country) a San Sebastian l'8 giugno 2016; - Relazione dal titolo "We Will All Laugh at Gilded Butterflies. The Shadow of Antitrust Law on the Collective Negotiation of Fair Fees for Self-Employed Workers", in occasione del Convegno Annuale della "Law & Society Association", tenutosi a Toronto l'8 giugno 2018; - Relazione dal titolo "Either we kneel now as a team...or we will crumble as individuals. A labor Law Perspective on the Colin Kaepernick case", in occasione della Annual Conference della "Law & Society Association", Washington DC, 29 maggio 2019; - Relazione dal titolo "La questione della temporaneità della "missione" del lavoratore somministrato all'indomani dell'arrêt KG della Corte di Giustizia: essere o dover essere?", in occasione del Corso dal titolo "Somministrazione di lavoro e tecniche anti abusive tra diritto europeo e diritto interno", organizzato dalla Scuola Superiore della Magistratura - Struttura di Formazione Decentrata della Corte di Cassazione e tenutosi da remoto il 24 febbraio 2021; - Intervento dal titolo "Il diritto alla disconnessione (anche) nel lavoro agile", in occasione del 50° Convegno Nazionale del Centro Studi di Diritto del Lavoro "Domenico Napoletano", dedicato al tema della "Tutela del lavoro e della salute nelle emergenze" e tenutosi in Roma, presso l'Aula Magna della Suprema Corte di Cassazione, il 14 maggio 2021; - Relazione dal titolo "I contratti in frode alla legge, profili sanzionatori", in occasione del Corso dal titolo "I contratti di lavoro fraudolenti nella fase genetica ed in quella di esecuzione del rapporto di lavoro. In memoria di Rosario Livatino", organizzato dalla Scuola Superiore della Magistratura - Struttura Decentrata di Palermo il 23/9/2022.</i></p>
--------------	--

Descrizione	Visiting Scholar presso la Law School della Stanford University (marzo 2022-giugno 2022)
-------------	--

Description:	
Descrizione Description:	Visiting Scholar presso la Industrial Labor Relations School (ILR) della Cornell University (luglio-settembre 2015)
Descrizione Description:	- Relazione dal titolo "Intelligenza artificiale nel diritto e processo del lavoro. Studi ed esperienze a confronto", in occasione dell'incontro della Scuola Superiore di Magistratura sul tema de "Questioni di diritto e processo del lavoro", tenutosi presso Capri il 13 ottobre 2023
Descrizione Description:	Seminario dal titolo "Freedom and Liberty in Labor Law", tenuto presso la Indiana University Maurer School of Law il 13 aprile 2022
Descrizione Description:	Relazione dal titolo "L'art. 2 e la fattispecie", in occasione del Corso di Formazione dal titolo "Autonomia, collaborazioni etero-organizzate, subordinazione: certezze e perplessità sui confini", organizzato presso la Scuola Superiore di Magistratura (SSM) a Scandicci (FI) il 27 novembre 2019

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):

Descrizione Description:	- Membro del Gruppo di Esperti per la Valutazione (GEV) dell'Area 12 - S.S.D. IUS-07 per la VQR 2015-2019; - Advisor dell'European Economic and Social Committee - Consultative Commission on Industrial Change, nominato a far data dal 4 luglio 2023 in riferimento alla "Initiative on virtual worlds" (CCMI/216); - Componente del Direttivo di AISRI (Associazione Italiana di Studio delle
-----------------------------	--

	<p><i>Relazioni Industriali) a partire dal luglio 2019; - Componente della Commissione Paritetica Studenti-Docenti del Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano a partire dal gennaio 2023; - Membro del Board of Reviewers di "European Journal of Social Security", Caporedattore di "Argomenti di Diritto del Lavoro", Membro della Redazione di "Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni", "Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione", "Lavoro Diritti Europa", "Italian Labour Law e-Journal" e di "Journal of Industrial Relations"; Membro del Comitato di Valutazione di "Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro" e di "La Previdenza Forense".</i></p>
--	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Membro del Gruppo di Esperti per la Valutazione (GEV) dell'Area 12 - S.S.D. IUS-07 per la VQR 2015-2019</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Advisor dell'European Economic and Social Committee - Consultative Commission on Industrial Change, nominato a far data dal 4 luglio 2023 in riferimento alla "Initiative on virtual worlds" (CCMI/216)</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Componente del Direttivo di AISRI (Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali) a partire dal luglio 2019</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Componente della Commissione Paritetica Studenti-Docenti del Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano a partire dal gennaio 2023</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Membro del Board of Reviewers di "European Journal of Social Security", Caporedattore di "Argomenti di Diritto del Lavoro", Membro della Redazione di "Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni", "Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione", "Lavoro Diritti Europa", "Italian Labour Law e-Journal" e di "Journal of Industrial Relations"; Membro del Comitato di Valutazione di "Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro" e di "La Previdenza Forense"</p>
-------------------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):

Descrizione Description:	
-----------------------------	--

Informazioni aggiornate alla data di candidatura 12-05-2025

MARCO BIASI

Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto