

Curriculum



Nome Name:	Alessia
Cognome Surname:	BERNI

ORCID:	n.d.
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	n.d.

POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università degli Studi di NAPOLI "Parthenope"
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2019
Anno fine End Year:	n.d.

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE (LAST 10 YEARS):

LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C2
Comunicazione Communication:	C2

AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Scienze economiche e statistiche
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	13
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Organizzazione aziendale
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-ECON-08/A

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):

Descrizione Description:	<p><i>L'attività scientifica condotta si è articolata nelle seguenti linee di ricerca: - Logiche istituzionali e complessità organizzativa. Analisi delle tematiche legate all'approccio neoistituzionale ed in particolare, al concetto di logiche istituzionali. Obiettivo di questa linea di ricerca è quello di comprendere come l'approccio si è sviluppato nell'ambito della teoria neoistituzionale, studiando l'impatto delle logiche istituzionali operanti sia a livello di sistema economico che di campo sulle pratiche manageriali e sulla forma organizzativa. In particolare, si intende analizzare, da un lato, cosa accade al comportamento delle organizzazioni che vivono in campi caratterizzati dalla presenza di un'unica logica dominante; e dall'altro, comprendere come reagiscono le organizzazioni, in risposta a un cambiamento nella dominanza delle logiche e/o rispetto alla coesistenza delle stesse. - Organizzazioni ibride. Lo studio delle organizzazioni ibride come risposta alla presenza e coesistenza di logiche multiple è nato durante la partecipazione ad un progetto collegato ai temi dell'innovazione sociale applicata alla gestione del patrimonio culturale. - Benessere organizzativo e lavoratori delle agenzie per il lavoro. Gli studi svolti nell'ambito di questa linea di ricerca rappresentano un'evoluzione del percorso svolto fin dall'inizio del percorso di studi relativo alle agenzie per il lavoro. Attualmente il focus delle analisi è incentrato sui lavoratori temporanei delle agenzie ed in particolare</i></p>
-----------------------------	--

	<p><i>sull'analisi di alcune variabili relative al benessere organizzativo (job insecurity, job satisfaction, committment etc.). - Policy network /ecosistemi organizzativi. Gli studi svolti nell'ambito di questa linea di ricerca rappresentano un approfondimento delle attività di ricerca svolte nell'ambito del progetto Ricerca sulle aree di crisi, Zes e piano del lavoro in Campania. "Ricerca sulle aree di crisi, ZES e piano del lavoro in Campania" (POR Campania FSE 2014-2020 – asse IV, obiettivi specifici 18 e 21). - Impatto delle tecnologie digitali sui modelli organizzativi e sulle forme di lavoro. 2024- 2026 PRIN PNRR 2022 dal titolo Towards an agile public sector: reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models, HRM practices and work(places)</i></p>
--	--

PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

Anno della pubblicazione Year of publication:	2025
Citazione Citation:	Berni (2025). The Complex Environments of Special Economic Zones: Challenges and Opportunities in Italy. Springer, ISBN: 978-3-031-83424-0

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Andrea Tomo, Aizhan Tursunbayeva, Mario Pezzillo Iacono, Gilda Antonelli, Alessia Berni (2024). Towards an Agile Public Sector: Reinventing the Public Administration by Designing Human-Centred and Sustainable Organizational Models, HRM Practices and Work(places). In: Proceedings IFKAD 2024. p. 2061-2067, Institute of Knowledge Asset Management (IKAM), ISBN: 978-88-96687-17-8, Madrid, Spain, June 12-14, 2024

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	D. Lavorato, A. Berni (2024). Exploring the impact of AI on work deign: a structured literature review. In: Proceedings IFKAD 2024. p. 2826-2838, Institute of Knowledge Asset Management (IKAM), ISBN: 978-88-96687-17-8

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	TURSUNBAYEVA AIZHAN, DI LAURO STEFANO, BERNI ALESSIA (2024). L'impatto dell'intelligenza artificiale sulla diversità e sull'inclusione nel processo di reclutamento. PROSPETTIVE IN ORGANIZZAZIONE, ISSN: 2465-1753

Anno della pubblicazione Year of publication:	2021
--	------

Citazione Citation:	C. Galdiero, A. Berni, M. Martinez, L. Moschera (2021). Modelli organizzativi ibridi per la pubblica amministrazione. Franco Angeli, ISBN: 9788835124634
------------------------	--

Anno della pubblicazione Year of publication:	2016
Citazione Citation:	BERNI, ALESSIA, Cicellin M. (2016). The New Institutional Approach to Analyze the Italian Temporary Work Agencies' Field.. In: Consiglio S. Moschera L.. Temporary Work Agencies in Italy. Springer International Publishing, ISBN: 978-3-319-44539-7

Anno della pubblicazione Year of publication:	2015
Citazione Citation:	Cicellin, Mariavittoria, Iacono, Mario Pezzillo, BERNI, ALESSIA, Esposito, Vincenza (2015). Dealing with resistance in temporary agency nurses: The role of fear in identity-building processes. JOURNAL OF HEALTH ORGANISATION & MANAGEMENT, vol. 29, p. 298-316, ISSN: 1477-7266, doi: 10.1108/JHOM-02-2013-0044

Anno della pubblicazione Year of publication:	2016
Citazione Citation:	BERNI, ALESSIA, Cicellin M. (2016). The New Institutional Approach to Analyze the Italian Temporary Work Agencies' Field.. In: Consiglio S. Moschera L.. Temporary Work Agencies in Italy. Springer International Publishing, ISBN: 978-3-319-44539-7

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Aizhan Tursunbayeva, Alessia Berni, Luigi Moschera (2023). Artificial Intelligence in Human Resource Management: Objectives and Implications. In: Aizhan Tursunbayeva; Alessia Berni; Luigi Moschera. (a cura di): Davide La Torre Francesco Paolo Appio Hatem Masri Francesca Lazzeri Francesco Schiavone, Impact of Artificial Intelligence in Business and Society. Opportunities and Challenges. Routledge, ISBN: 9781032303413

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10

ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):

<p>Descrizione Description:</p>	<p>2024- 2026 PRIN PNRR 2022 dal titolo <i>Towards an agile public sector: reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models, HRM practices and work(places)</i> 2018-2020 membro del gruppo di ricerca per il progetto "Ricerca sulle aree di crisi, ZES e piano del lavoro in Campania" (POR Campania FSE 2014-2020 - asse IV, obiettivi specifici 18 e 21). 2017 membro del gruppo di ricerca del Progetto "RICART -rete innovativa di collaborazione artigianato artistico in Campania (interventi a favore delle PMI e degli organismi di ricerca - sportello dell'Innovazione e Cultural Lab) Università degli Studi di Salerno (capofila), Università degli Studi di Napoli Parthenope, Università degli Studi di Napoli "Federico II", Seconda Università degli Studi di Napoli, Università degli Studi del Sannio 2015 attività di ricerca nell'ambito delPRIN 2010 dal titolo "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance" Progetto dal titolo: <i>Analisi dei fattori di crescita delle imprese innovative. Responsabile Scientifico Prof.ssa G. Antonelli</i></p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>2017 vinictrice Fondo di finanziamento delle attività base di ricerca istituito con legge 232/2016</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>2015 DIREZIONE di un'unità di ricerca nell'ambito del progetto "Rete Innovativa di Collaborazione dell'Artigianato artistico in Campania"(RICArt CAMPANIA) - interventi a favore delle pmi e degli organismi di ricerca - sportello dell'Innovazione e Cultural Lab - Università degli Studi di Salerno (capofila), Università degli Studi di Napoli Parthenope, Università degli Studi di Napoli "Federico II", Seconda Università degli Studi di Napoli, Università degli Studi del Sannio, Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, Università degli Studi di Napoli L'Orientale, IRAT-CNR, CUEIM, PROTOM GROUP SpA, ARES 2.0 Srl- POR FERS CAMPANIA 2007- 2013 Interventi a favore delle PMI e degli organismi di ricerca- sportello dell'innovazione DDN. 1 del 05/02/2014. Azione 1 - Progetti Creative e Cultural Lab (01/01/2015 -31/12/2015)</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>2013 DIREZIONE del progetto ricerca-intervento " Indagine ed elaborazione di metodologie e modelli di analisi e valutazione delle attività di ricerca, di didattica e dei servizi innovativi per il potenziamento del sistema universitario campano" - Università degli Studi di Napoli</p>
-------------------------------------	--

	Parthenope - Linea 5 - nell'ambito del progetto "Osservatorio Regionale Sistema Universitario Campano" finanziato dalla Regione Campania O.O.2.1 Interventi su Aree Scientifiche di Rilevanza Strategica - P.O. FESR Campania 2007-2013.
--	--

Descrizione Description:	2018- 2020 DIREZIONE di un'unità di ricerca dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope nell'ambito del progetto "Ricerca sulle aree di crisi, ZES e piano del lavoro in Campania" (POR Campania FSE 2014 2020 - asse IV, obiettivi specifici 18 e 21) Università capofila - Università degli Studi del Sannio. In collaborazione con Università degli Studi di Napoli Federico II, Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, Università degli Studi di Salerno, Università degli Studi di Napoli Suor Orsola Benincasa
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):

Descrizione Description:	<i>Organizzazione di convegni nazionali e internazionali 2024 Membro del Comitato Organizzatore della Track Knowledge Translation and Innovation in Organizational Settings: Coordination and Integration Mechanism all' International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD) - Madrid - Spain (12-14 giugno 2024). 2019 Membro dell'Organizing Committee di ITAIS 2019 and MCIS 2019 the 13th Mediterranean Conference on Information Systems and the 16th conference of the Italian Chapter of AIS , Università degli Studi di Napoli Parthenope 27-28 settembre 2019 2019 Membro del Comitato Organizzatore della Track Organizing Projects in Knowledge Ecosystems all' International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD) - Matera (5-7 giugno 2019). 2017 Membro dell'Organizing Committee di WOA 2017, Università degli Studi di Pisa 16-17 febbraio 2017 2015 Membro dell'Organizing Committee 32nd EGOS Colloquium Organizing in the Shadow of Power, University of Naples Federico II, July 7-9, 2016. 2014 Membro del Comitato Organizzatore della Track Knowledge and sustainable business</i>
-----------------------------	--

	<p>for smart cities al 9th International Conference IFKAD - Matera (11-13 giugno 2014). Partecipazione come relatore a convegni (2023) Towards an agile public sector: reinventing the public administration by designing human-centred and sustainable organizational models, HRM practices and work(places), 39th EGOS Colloquium 2023 - 4th-6th July, Cagliari (2022). Hybrid Organizations and Projects of Urban Regeneration: A Case Study to Promote Cooperation, Sustainability and Innovation. IFKAD 2022, Lugano, Switzerland 20-22 June 2022 (2019) Dealing with complex environments: the case of Special Economic Zones in Italy. IFKAD 2019 - Matera, 5/7 July 2019 (2019) Special economic zones' governance and organizational structures: a Comparative study. IFKAD 2019 - Matera, 5/7 July 2019 (2018) Multiple logics and hybrid organizations: evidence from Italian cultural heritage paper presentato al 14th New Institutionalism Workshop, Milano, Università Bocconi 16-17 marzo 2018 (2016), Social Innovation for Italian cultural heritage 32nd EGOS Colloquium, Organizing in the Shadow of Power, University of Naples Federico II, July 7-9, 2016. (2015) Social Innovation for Cultural Heritage: new logic in action IFKAD 2015 - Bari, Italy, 10-12 June, 2015. (2014) Different organizational models and roles in smart city systems Different organizational models and roles in smart city systems, IFKAD 2014 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics Knowledge and Management Models for Sustainable Growth, Matera, Italy, 11-13 June, 2014. (2015), Understanding smart city Systems: Organizations' responses to Institutional complexity, 11th Workshop on New Institutionalism in Organization Theory, WU Vienna University of Economics and Business, March 26-27,</p>
--	---

Descrizione Description:	2024 Membro del Comitato Organizzatore della Track Knowledge Translation and Innovation in Organizational Settings: Coordination and Integration Mechanism all' International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD) - Madrid - Spain (12-14 giugno 2024).
-----------------------------	---

Descrizione Description:	2019 Membro dell'Organizing Committee di ITAIS 2019 and MCIS 2019 the 13th Mediterranean Conference on Information Systems and the 16th conference of the Italian Chapter of AIS sul tema Digital transformation and social innovation: organizing, managing and controlling in the information age, Univerità degli Studi di Napoli Parthenope 27-28 settembre 2019
-----------------------------	--

Descrizione Description:	2019 Membro del Comitato Organizzatore della Track Organizing Projects in Knowledge Ecosystems all' International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD) - Matera (5-7 giugno 2019).
-----------------------------	---

Descrizione Description:	2015 Membro dell'Organizing Committee 32nd EGOS Colloquium Organizing in the Shadow of Power, University of Naples Federico II, July 7-9, 2016.
-----------------------------	---

Descrizione Description:	2014 Membro del Comitato Organizzatore della Track Knowledge and sustainable business for smart cities al 9th International Conference IFKAD - Matera (11-13 giugno 2014).
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):

Descrizione Description:	<i>MEMBRO di EGOS - European Group of Organizational Studies. La partecipazione rappresenta un'occasione per condividere i risultati dei lavori scientifici e per sviluppare il proprio network nell'ambito accademico. dal 14-05-2010 a oggi MEMBRO di AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale dal 2014 ad oggi. Network di riferimento degli studiosi italiani delle discipline economico-aziendali che contribuisce alla diffusione degli studi.. dal 01-01-2014 a oggi MEMBRO di ASSIOA Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale dal 2014. L'associazione accademica riunisce tutti gli studiosi - docenti e ricercatori - di Organizzazione Aziendale e Gestione del Personale. dal 03-11-2014 a oggi</i>
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Attività di REFEREE per Riviste accademiche e Conferenze di ambito aziendale, nazionali e internazionali: (Emerald - Journal of Health Organization and Management , Studi Organizzativi, EURAM, IFKAD, WOA, ItAiS dal 01-01-2011 a oggi
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):

Descrizione Description:	
Descrizione Description:	ACTION RESEARCH presso Ansaldo Breda Spa dove ha sviluppato attività di Assessment Organizzativo e Change Management nell'ambito di un progetto orientato al business reengineering dei flussi di lavoro, alla ristrutturazione dei ruoli e delle procedure utilizzate per la realizzazione degli output e all'integrazione delle attività e delle unità organizzative responsabili del processo. dal 01-09-2006 al 01-05-2007
Descrizione Description:	2024 RELATRICE al Convegno sul tema "La donna nelle organizzazioni complesse" con un intervento dal titolo Diversità e Intelligenza artificiale nei processi di reclutamento durante l'evento Parthenope Woman's Week organizzato dal CUG (Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" in occasione della Giornata Internazionale per la Donna.
Descrizione Description:	2024 PARTECIPAZIONE AL MAGAZINE DI DIVULGAZIONE SCIENTIFICA PartheKnowMag Università degli Studi Parthenope. Nell'ambito delle attività di Terza Missione pubblicazione di un articolo relativo all'utilizzo dell'IA per limitare i rischi di discriminazione nella fase di selezione del personale nel Numero speciale della rivista con un focus sulla discriminazione basata sul genere dedicato ad una delle iniziative organizzate dal Comitato Unico di Ateneo.
Descrizione Description:	2024 INCARICO DI INSEGNAMENTO. Guest Lecture dal titolo 'The Integration of Artificial Intelligence in Human Resource Management for Promoting Diversity and Inclusion' nell'ambito del corso di studi in Human Resource Management, presso la School Of Economics and Business, Kaunas University of Technology - Kaunas - Lituania. Lezione svolta su invito della professoressa Dr. Živilė Stankevičiūtė.

Alessia BERNI

Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto