

Curriculum



Nome Name:	Andrea
Cognome Surname:	BERNARDI

ORCID:	0000-0003-2571-6817
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	n.d.

POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:

Posizione attuale Current position:	In Servizio
Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	CASD - Scuola Superiore
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2023
Anno fine End Year:	n.d.

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE (LAST 10 YEARS):

Qualifica Qualification:	Professore Associato confermato
-----------------------------	---------------------------------

Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Oxford Brookes University
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Oxford, OXF, Inghilterra, Regno Unito
Anno inizio Start Year:	2016
Anno fine End Year:	2023
Descrizione Description:	

Qualifica Qualification:	Professore Associato confermato
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Manchester Metropolitan University
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Manchester, ENG, Regno Unito
Anno inizio Start Year:	2012
Anno fine End Year:	2016
Descrizione Description:	

Qualifica Qualification:	Ricercatore confermato
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	The University of Nottingham
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Ningbo, Zhejiang, Cina
Anno inizio Start Year:	2009
Anno fine End Year:	2012
Descrizione Description:	

LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C2

Comunicazione Communication:	C2
---------------------------------	----

Lingua Language:	Francese
Scrittura Writing:	A1
Comunicazione Communication:	A2

Lingua Language:	Spagnolo
Scrittura Writing:	B1
Comunicazione Communication:	B1

AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Scienze economiche e statistiche
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	13
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Organizzazione aziendale
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-ECON-08/A

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):

Descrizione Description:	<i>Andrea Bernardi è Professore Associato di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane (SECS P10). Prima di prendere servizio al Centro Alti Studi per la Difesa nel 2023, ha ricoperto alcune posizioni all'estero. Dal 2016 al 2023 è stato Associate Professor in Employment and Organization Studies presso Oxford Brookes University nel Regno Unito. Dal 2012 al 2016 è stato Associate Professor in Organization and HR presso Manchester Metropolitan University nel Regno Unito. Tra il 2009 e il 2012 è stato Assistant Professor in Organizational Behaviour nel campus cinese della University of Nottingham, a Ningbo, Zhejiang. Ha iniziato la sua carriera all'Università degli Studi di Roma Tre come assegnista di ricerca e professore a contratto. Ha</i>
-----------------------------	--

	<p><i>studiato economia aziendale a Roma Tre e alla Copenhagen Business School. Ha ottenuto il dottorato di ricerca in Organizzazione dall'Università degli Studi di Milano Bicocca. È stato visiting professor in Finlandia (University of Helsinki), Francia (Université de Bretagne Occidentale), Colombia (Universidad del Tolima) e Italia (Università degli studi di Bergamo). In passato i suoi interessi di ricerca hanno incluso il settore cooperativo, relazioni industriali, medical humanities, il metodo storico nella sociologia dell'organizzazione, le relazioni di lavoro nelle istituzioni universitarie. Attualmente si sta concentrando sul procurement militare, anche in ambito multilaterale, e sul wargaming come strumento di analisi, formazione e sviluppo in ambito militare e non. Fa parte delle seguenti società scientifiche: EGOS (European Group for Organizational Studies, dal 2009), MIRS (Manchester Industrial Relations Society, dal 2012), EAEPE (European Association for Evolutionary Political Economy, dal 2008), CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development, Academic Member, dal 2012), ABH (Association of Business Historians, dal 2012). È stato eletto nel Council, è stato convener e chair della conferenza annuale di EAEPE, la seconda più grande società di economisti in Europa. Collabora come peer reviewer per molte riviste, tra cui: Academy of Management Review, Organization Studies, Organization, Business History, Asia Pacific Business Review, Qualitative Research in Organizations and Management, Review of Social Economy, British Journal of Industrial Relations. È attualmente Associate Editor di Review of Evolutionary Political Economy e di SINAPPSI, la rivista dell'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche. Dal 2019 insegna Management e Risorse Umane presso la SNA, la Scuola Nazionale dell'Amministrazione.</i></p>
--	---

PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Bernardi A, Hilton B (2023). Probity or Performance? 150 Years of Public Expenditure Reform, UK Defence 1850- 2000. QUALITATIVE RESEARCH IN ACCOUNTING & MANAGEMENT, ISSN: 1176-6093, doi: https://doi.org/10.1108/QRAM-01-2022-0013

Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
Citazione Citation:	Bernardi A, Tridico P (2020). What is organizational inequality? Why is it increasing as macroeconomic inequality increases?. CAPITAL & CLASS, vol. 45, p. 437-455, ISSN: 0309-8168, doi: https://doi.org/10.1177/0309816820959791

Anno della pubblicazione	2025
--------------------------	------

Year of publication:	
Citazione Citation:	Bernardi A, C Buffagnotti (2025). Wargame. Formazione, sviluppo e leadership nelle organizzazioni militari.. ECONOMIA E DISCIPLINE AZIENDALI, p. 1-416, Milano:McGraw-Hill, ISBN: 9788838612954

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Bernardi A, Giovannone M (2024). Nuovi modelli organizzativi e prospettive di partecipazione e rappresentanza nelle Forze Armate. STRATEGIC LEADERSHIP JOURNAL, vol. 4, ISSN: 2975-0148

Anno della pubblicazione Year of publication:	2019
Citazione Citation:	Andrea Bernardi, Salvatore Monni (2019). Un dizionario per il mondo cooperativo. In: Andrea Bernardi Salvatore Monni. (a cura di): Andrea Bernardi Salvatore Monni, Parole chiave per l'impresa cooperativa del futuro.. p. 13-23, Il Mulino, ISBN: 8815279849

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Bernardi A, Iagulli M (2024). Lo sviluppo della Difesa Europea: istituzioni politiche, regolazione del mercato e integrazione industriale. MONETA E CREDITO, vol. V. 77 N. 305 (2024): Marzo, p. 57-70, ISSN: 2037-3651

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Bernardi A, Berranger C, Mannella A, Monni S, Realini A (2022). Sustainable but Not Spontaneous: Co-Operatives and the Solidarity Funds in Italy. SUSTAINABILITY, vol. 14, p. 1-15, ISSN: 2071-1050, doi: https://doi.org/10.3390/su14084516 .

Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
Citazione Citation:	Bernardi A (2020). Time to fix our teaching materials? . EPHEMERA, vol. 20, p. 345-357, ISSN: 1473-2866

Anno della pubblicazione Year of publication:	2017
Citazione Citation:	Bernardi A, Greenwood A (2017). Old and new rural co-operative medical scheme in China: The usefulness of a historical comparative perspective Andrea Bernardi and Anna Greenwood . In: (a cura di): Chris Rowley, Jonathan Michie , Mutual, Cooperative and Employee-Owned Businesses in the Asia Pacific. Diversity, Resilience and Sustainable Growth. LONDON:Routledge, ISBN: 9781138059795

Anno della pubblicazione Year of publication:	2017
Citazione Citation:	Bernardi A, Miani M (2017). The long march of Chinese co-operatives: towards market economy, participation, and sustainable development . In: (a cura di): Chris Rowley, Jonathan Michie , Mutual, Cooperative and Employee-Owned Businesses in the Asia Pacific. Diversity, Resilience and Sustainable Growth.. Abingdon, Oxon:Routledge, ISBN: 9781138059795

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):

Descrizione Description:	
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):

Descrizione Description:	
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):

Descrizione Description:	
-----------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):

Descrizione Description:	
-----------------------------	--

Informazioni aggiornate alla data di candidatura 18-07-2025

Andrea BERNARDI

Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto