

Curriculum



Nome Name:	Domenico
Cognome Surname:	BERDICCHIA

ORCID:	n.d.
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	n.d.

POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università degli Studi di FERRARA
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2021
Anno fine End Year:	n.d.

PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE (LAST 10 YEARS):

Qualifica Qualification:	Professore Associato (L. 240/10)
-----------------------------	----------------------------------

Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università degli Studi di FERRARA
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	n.d.
Anno inizio Start Year:	2021
Anno fine End Year:	-1
Descrizione Description:	

Qualifica Qualification:	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università degli Studi di FERRARA
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	n.d.
Anno inizio Start Year:	2018
Anno fine End Year:	2021
Descrizione Description:	

LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Italiano
Scrittura Writing:	madrelingua
Comunicazione Communication:	madrelingua

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C1
Comunicazione Communication:	C1

AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare	Scienze economiche e statistiche
-------------------------------	----------------------------------

Area scientific-disciplinary:	
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	13
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Organizzazione aziendale
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-ECON-08/A

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI
CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI
MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN
SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH
ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):**

Descrizione Description:	<i>Sviluppo di conoscenza relativa alle politiche di gestione delle risorse umane, ai sistemi di gestione della performance, agli stili di leadership e alle dinamiche psicologiche e motivazionali e relativi outcome per le organizzazioni e per le persone negli ambienti di lavoro. Sviluppo di conoscenza su comportamenti proattivi nelle organizzazioni. Sviluppo di conoscenza sugli spazi di coworking. Sviluppo di conoscenza su tematiche inerenti la sostenibilità in impresa.</i>
-----------------------------	--

PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:

Anno della pubblicazione Year of publication:	2025
Citazione Citation:	Dibattista, I., Berdicchia, D., Mazzardo, E., Masino, G., (2025), Green norms in the workplace to promote environmental sustainability: the positive effect on green innovative work behaviors and person-environment relationship, <i>Frontiers in Sustainability</i> , doi: 10.3389/frsus.2024.1506804.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Berdicchia D., Fortezza F., Masino G., (2024), Job crafting as a key ingredient for higher creative performance in coworking spaces, <i>Management Research Review</i> , Vol. 47 No. 11, pp. 1873-1897. DOI 10.1108/MRR-09-2023-0648. DOI 10.1108/MRR-09-2023-0648

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Berdicchia D., Fortezza F., Masino G., (2023), The key to happiness in collaborative workplaces. Evidence from coworking spaces, <i>Review of Managerial Science</i> , 17:1213-1242. DOI https://doi.org/10.1007/s11846-022-00558-0 .

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Berdicchia D. Bracci E., Masino G., (2023), Disentangling the effect of perceived performance management system accuracy on intrinsic and extrinsic motivation, <i>Meditari Accountancy Research</i> . Vol. 31 No. 2, pp. 213-238. DOI 10.1108/MEDAR-08-2020-0972.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	Berdicchia D. Bracci E., Masino G., (2022), Performance management systems promote job crafting: The role of employees' motivation, <i>Personnel Review</i> . Vol. 51 No. 3, pp. 861-875. DOI 10.1108/PR-05-2020-0361.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2020
Citazione Citation:	Berdicchia D., Masino G., (2020) "The Role of Pro-Organizational Motivation as Antecedent of Job Crafting: A Qualitative Exploration", <i>International Journal of Business and Management</i> , 15(10), pp. 1-13. ISSN: 1833-3850.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2019
Citazione Citation:	Berdicchia D., Masino G., (2019) "The Ambivalent Effects of Participation on Performance and Job Stressors: The Role of Job Crafting and Autonomy", <i>Human Performance</i> , 32(5), pp. 220-241. ISSN 1532-7043.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2019
Citazione Citation:	Berdicchia D., Masino G., (2019) "Leading by leaving: Exploring the relationship between supervisory control, job crafting, self-competence and performance", <i>Journal of Management & Organization</i> , 25(4), pp. 572-590. ISSN: 1839-3527.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2016
Citazione Citation:	Berdicchia D., Nicolli F., Masino G., (2016) "Job enlargement, job crafting and the moderating role of self-competence", <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 31(2), pp. 318-330. ISSN: 0268-3946.

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Berdicchia D., Masino G., 2023, <i>La sfida del job crafting</i> , TAO Digital Library, Bologna ISBN: 9788898626311.

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Data (2025 - presente) Componente team di ricerca Progetto SPIDER (bando a Cascata del Progetto- GRINS - GROWING RESILIENT, INCLUSIVE AND SUSTAINABLE) - Finanziato dall'Unione Europea, Programma Next Generation EU (NGEU). Data (2023 - 2025) Componente team di ricerca: "Il Greenwashing e la transizione verde: le bugie sono contagiose?" (finanziato con bando FIRD). Data (2023 - 2025) Progetto: "job design, motivazione e proattività al lavoro", (finanziato con fondi FAR - Fondi di Ateneo Per La Ricerca). Titolare del progetto. Data (2022 - 2023) Progetto: "Proattività nel lavoro e cambiamento organizzativo", (finanziato con fondi FAR - Fondi di Ateneo Per La Ricerca). Titolare del progetto. Data (2021 - 2022) Progetto: "Analisi della proattività sul lavoro e approfondimento del legame tra comportamento proattivo e outcome nelle organizzazioni", (finanziato con fondi FAR - Fondi di Ateneo Per La Ricerca). Titolare del progetto. Data (2019 - 2022) Attività di ricerca nell'ambito dei LUDI - fondi per i Dipartimenti di Eccellenza - (Dipartimento di Economia e Management, Università di Ferrara). Data (2020 - 2021) Membro del progetto Progetto "Il Valore Pubblico: nuovi modelli di governance per programmare, misurare e valutare i contributi delle performance delle PA al miglioramento del Benessere dei cittadini nella prospettiva dello Sviluppo Sostenibile. Il progetto è vincitore del bando SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione): "Progetti per una nuova pubblica amministrazione, raccolta di idee per orientare il cambiamento delle amministrazioni pubbliche". Data (2020 - 2021) Attività di ricerca nel Progetto "Il rinascimento post-lockdown. Le sfide e le scelte delle imprese", promosso da Centoform, Unife, VZ19, PhormaMentis e patrocinata da diversi comuni delle province di Bologna, Ferrara e Modena Data (2015 - 2019) Progetto "PIL - Percorsi di Inserimento Lavorativo" (finanziato con fondi del FSE e regionali). Attività di ricerca su temi di</i></p>
-------------------------------------	--

strutturazione e implementazione di percorsi di alternanza formazione-lavoro per i laureandi e i neolaureati di tutte le Facoltà dell'Università degli studi di Ferrara.

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):

Descrizione
Description:

Il sottoscritto ha contribuito alla redazione di paper presentati negli ultimi 10 anni nelle principali conferenze internazionali e nazionali (i.e: Academy of Management, EGOS, EURAM, WOA): - Dibattista I., Berdicchia D., Masino G., Mazzardo E., (2024), To the Identity and Beyond: How and When a Green Workplace Affects Person-Environment Relationship and Green Innovative Behaviour, accettato per la presentazione a EURAM 2024 Conference, 25-28 June 2024, Bath, UK. - Berdicchia D., Bracci E., Masino G., (2020), Performance management systems promote job crafting: the role of employees' motivation and hierarchical position, accettato per la presentazione a EURAM 2020 - THE BUSINESS OF NOW: the future starts here, 10 - 12 June, Dublin, Ireland. - Berdicchia D., Fortezza F., Masino G., (2021), The Key To Happiness In Collaborative Workplaces. Evidence From Coworking Spaces, accettato per la presentazione a ACADEMY OF MANAGEMENT CONFERENCE, 29 July - 4 August 2021. - Berdicchia D., Bracci E., Masino G., (2021), Exploring the relationship between Performance management system and motivation, accettato per la presentazione a EURAM 2021 Online Conference 16-18 June 2021. - Berdicchia D., Fortezza F., Masino G., (2022), How Climate for Cooperation Affects Happiness: The Role of Job Crafting, accettato per la presentazione a EURAM 2022 Conference, 15-17 June 2022, Winterthur/Zurigo, Switzerland. - Berdicchia D., Masino G., (2018), The Dark And The Bright Side Of Workers' Participation Examined Through The Lens Of Job Crafting, accettato per la presentazione a 78TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, 10-14 August, Chicago, Illinois. - Berdicchia D., Masino G., (018), The ambivalent effects of participation on

	<p><i>performance and job stressors: the role of job crafting and autonomy, accettato per la presentazione a EURAM 2018 - RESEARCH IN ACTION, Reykjavik, 19-22 June. - Berdicchia D., Masino G., (2017), "Leading by Leaving: Exploring the Relationship Between Supervisory Control and Job Crafting", 77TH ANNUAL - Berdicchia D., Masino G., (2016), "Exploring the relationship between leader member exchange and job crafting: The mediating effect of role breadth self-efficacy and the moderating effect of developmental experiences", 32nd EGOS COLLOQUIUM, July 7-9, Naples.</i></p>
--	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Track chair WOA (2024) - In Cooperation With EGOS 40th COLLOQUIUM, Crossroads for Organizations: Time, Space, and People - 4-6 July 2024, Milan, Italy.</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Comitato scientifico WOA (2024) - In Cooperation With EGOS 40th COLLOQUIUM, Crossroads for Organizations: Time, Space, and People - 4-6 July 2024, Milan, Italy.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Comitato scientifico WOA (2023) - In Cooperation With EGOS 39th COLLOQUIUM, ORGANIZING FOR THE GOOD LIFE: BETWEEN LEGACY AND IMAGINATION - 6-8 July 2023, Cagliari, Italy.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Comitato organizzativo WOA (2021), Organizing for what? meaning and purpose in human action, genoa 10th-11th September.</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Track chair al First annual workshop: CENTRE FOR RESEARCH IN CIRCULAR ECONOMY, INNOVATION AND SMES (CERCIS), 2019, Ferrara, 16, 17, 18 dicembre (Università degli Studi di Ferrara); Session 4.</p>
-------------------------------------	--

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL

COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Negli ultimi 10 anni sono stati rivestiti diversi incarichi istituzionali: Data (2024 - presente) - Coordinatore del Corso di Laurea Magistrale (LM-77) in Economia e Management per la Creazione di Valore, Dipartimento di Economia e Management, Università di Ferrara Data (2023 - presente) - Membro della Giunta del Dottorato in "Environmental Sustainability and Wellbeing" (Joint PhD programme: Università di Ferrara and WESTERN SYDNEY UNIVERSITY - WSU, Australia) - Membro della Commissione di Dipartimento Ricerca e Terza Missione Data (2022 - presente) - Membro del Consiglio di Ateneo per la Ricerca e la Terza missione - Membro del Comitato scientifico del Dottorato in "Environmental Sustainability and Wellbeing" (Joint PhD programme: Università di Ferrara and WESTERN SYDNEY UNIVERSITY - WSU, Australia) - Membro (eletto) del Consiglio Direttivo di ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale) Data (2021 - presente) Responsabile di area aziendale del gruppo tecnico di Dipartimento per la VQR Data (2019 - presente) Responsabile di sedi estere per studenti Erasmus Data (2018 - presente) Delegato all'orientamento in uscita per il Dipartimento di Economia e Management - Università di Ferrara Data (2018 - 2024) Vice-coordinatore del Corso di Laurea Triennale in Economia, Dipartimento Di Economia e Management, Università di Ferrara Data (2021) Revisore esterno VQR 2015-2019</i></p>
-------------------------------------	---

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):

<p>Descrizione Description:</p>	
-------------------------------------	--

Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto