

# Curriculum



Nome Name:	Stefano
Cognome Surname:	BELLOMO

ORCID:	n.d.
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	<a href="https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/users/stefanobellomouniroma1it">https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/users/stefanobellomouniroma1it</a>

## **POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:**

Posizione attuale Current position:	In Servizio
Qualifica Qualification:	Professore Ordinario (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università degli Studi di ROMA "La Sapienza"
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2018
Anno fine End Year:	n.d.

## **PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE ( LAST 10 YEARS):**

### **LINGUE / LANGUAGES:**

Lingua Language:	Italiano
Scrittura Writing:	madrelingua
Comunicazione Communication:	madrelingua

Lingua Language:	Inglese
Scrittura Writing:	C1
Comunicazione Communication:	C1

Lingua Language:	Spagnolo
Scrittura Writing:	C1
Comunicazione Communication:	C1

### **AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY**

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Scienze giuridiche
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	12
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Diritto del lavoro
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-GIUR-04/A

### **DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):**

Descrizione Description:	<i>La ricerca scientifica ha avuto ad oggetto in particolar modo tre ambiti tematici. In primo luogo, gli studi si sono soffermati sull'orario di lavoro e sulle tipologie contrattuali che consentono una flessibilità in tal senso (in particolare con l'analisi del contratto di lavoro a tempo parziale), per poi svilupparsi verso le implicazioni connesse al diffondersi delle nuove tecnologie e di nuove modalità di esecuzione della prestazione (in particolare il lavoro agile).</i>
-----------------------------	--

	<p><i>Prendendo le mosse dalla nozione euro-unitaria e nazionale di tempo di lavoro e tempo di non lavoro, anche alla luce dei recenti approdi della Corte di Giustizia in tema di reperibilità, i contributi si soffermano sulle implicazioni nell'ambito del lavoro digitale. Anche in questo caso, infatti, occorre prevedere sistemi di misurazione dell'orario di lavoro che consentano di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, anche non presenziali. Sulla tematica, particolare attenzione è dedicata anche allo studio della contrattazione collettiva ed ai recenti modelli di riduzione della settimana lavorativa, favorendo così non solo un miglior bilanciamento tra vita lavorativa e familiare anche attraverso misure di welfare aziendale. Lo studio delle dinamiche della contrattazione collettiva viene in rilievo anche in ordine ad un altro ambito indagato negli ultimi anni, ovvero quello volto all'approfondimento delle tematiche retributive e alla determinazione della retribuzione proporzionata e sufficiente ex art. 36 Cost. Particolare attenzione è infatti dedicata ai poteri del giudice in tema di determinazione della retribuzione, nonché a quello dell'introduzione di un salario minimo, che non può prescindere da una riforma in tema di rappresentatività sindacale di cui all'art. 39 Cost. Infine, più di recente, particolare attenzione è stata posta alla sorte dei rapporti di lavoro in caso di crisi d'impresa. Sono state analizzate le novità e le criticità del nuovo Codice della Crisi d'impresa e dell'insolvenza di cui al d.lgs. 14/2019, apprezzandone l'introduzione di una disciplina legale che regoli tali aspetti nel caso di liquidazione giudiziale, sino a quel momento di elaborazione giurisprudenziale. Tuttavia, l'assenza di strumenti a sostegno del reddito nelle more della decisione del curatore, si rivela infelice e bisognosa di un intervento correttivo da parte del legislatore. Anche nel caso di trasferimento di azienda in crisi emergono alcune criticità della nuova normativa, che seppur conforme alla direttiva 2001/23/CE, presenta non pochi margini di ambiguità in ordine, soprattutto, all'efficacia degli accordi in deroga, al principio di solidarietà tra cedente e cessionario e, infine, al mancato raccordo con la disciplina dell'amministrazione straordinaria della grande impresa insolvente, con risvolti di non poco momento se si considera l'annosa vicenda della compagnia di bandiera.</i></p>
--	---

## **PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:**

Anno della pubblicazione Year of publication:	2024
Citazione Citation:	Stefano Bellomo (2024). Giusta e retribuzione e contratto collettivo tra Costituzione e diritto europeo. AMBIENTEDIRITTO.IT, p. 1-12, ISSN: 1974-9562

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
--	------

Citazione Citation:	bellomo stefano (2023). Il lavoro occasionale tra mercato, tutele e nuove tecnologie. Brevi note sulle attuali criticità e sulle prospettive di (ulteriore) riforma della disciplina. FEDERALISMI.IT, p. 161-181, ISSN: 1826-3534
------------------------	---

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	stefano bellomo (2023). Lavoro e dignità economica: giustizia retributiva ed interventi di sostegno al reddito e all'occupabilità. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 215-241, ISSN: 0393-2494

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	bellomo stefano (2022). Osservazioni in tema di trasferimento di azienda in crisi nel nuovo codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza. MASSIMARIO DI GIURISPRUDENZA DEL LAVORO, p. 785-802, ISSN: 2499-4758

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	stefano bellomo (2022). Platform work, protection needs and the labour market in the labour law debate of recent years. DIRITTI LAVORI MERCATI, vol. Anno 2022, p. 155-167, ISSN: 1722-7666

Anno della pubblicazione Year of publication:	2017
Citazione Citation:	stefano bellomo (2017). Commento all'art. 36 Cost. In: a cura di G. Amoroso V. Di Cerbo A. Maresca. Diritto del lavoro - La Costituzione, il Codice Civile e le leggi Speciali. p. 164-221, MILANO:Giuffrè, ISBN: 9788814212710

Anno della pubblicazione Year of publication:	2023
Citazione Citation:	Stefano bellomo, Luisa rocchi (2023). L'inapplicabilità dell'art. 2112 c.c. alla cessione del compendio aviation di Alitalia ad Ita Airways. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 1/2023, p. 49-57, ISSN: 0393-2494

Anno della pubblicazione Year of publication:	2022
Citazione Citation:	stefano bellomo (2022). Giuseppe Santoro Passarelli ed il suo lungo itinerario giuslavoristico, dalla stagione statutaria al "Diritto dei lavori". RIVISTA ITALIANA PER LE SCIENZE GIURIDICHE, p. 349-359, ISSN: 0390-6760

Anno della pubblicazione Year of publication:	2018
--	------

Citazione Citation:	stefano bellomo (2018). Transformation of work and collective bargaining current trends: the paradigmatic example of the new worktime arrangements. DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO, vol. 3, p. 697-712, ISSN: 1590-4911
------------------------	---

Anno della pubblicazione Year of publication:	2019
Citazione Citation:	bellomo stefano (2019). La reintegrazione giudiziale fa «risorgere» il diritto alle ferie?. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 3/2019, p. 525-532, ISSN: 0393-2494

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):**

Descrizione Description:	<p><i>Il Candidato ha ricoperto negli anni il ruolo di Responsabile (principal investigator) e Coordinatore di diversi progetti di ricerca, tra cui:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Il Progetto di ricerca "grande" "Stability and flexibility in the latest reforms. Europe and Latina America". Il progetto ha avuto l'obiettivo di coniugare l'analisi giuridica delle "nuove forme" di stabilità e flessibilità alla luce delle più recenti riforme legislative, con lo studio del ruolo di indirizzo delle istituzioni e dell'impatto di questa evoluzione sui modi di organizzazione e funzionamento dell'impresa e sul comportamento dei singoli e delle collettività;</i></li> <li>- <i>Il Progetto di ricerca "piccolo" "Autonomia negoziale individuale e conciliazione vita- lavoro", in cui si è approfondito il ruolo dell'autonomia individuale nei rapporti di lavoro. L'indagine è stata arricchita dall'adozione di un approccio comparato, con particolare riferimento all'ordinamento spagnolo e portoghese, oltre che dallo studio dei più recenti approdi della normativa e della giurisprudenza euro-unitaria. Tra le pubblicazioni si annovera il volume S. Bellomo, A. Maresca (a cura di), Tempi di lavoro e di riposo. Leggi nazionali, norme europee e interventi della Corte di Giustizia, Sapienza Università Editrice, 2021. - Il Progetto SEED Diritto del lavoro e diritto al lavoro durante e dopo la pandemia da Covid-19. Strumenti e</i></li> </ul>
-----------------------------	--

	<p><i>tecniche di tutela della salute nell'ambiente di lavoro, volto ad analizzare quelli che sono stati gli effetti, a breve e lungo termine, prodotti dalla pandemia nel mondo del lavoro. E' stato responsabile scientifico anche di numerosi progetti nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro e, in particolare: - responsabile dell'unità di ricerca Università di Perugia del Progetto di Ricerca nazionale Inail - Piano di Attività della Ricerca 2016/2018, Bando BRIC ID36 sul tema: IMPACT-RLS 2 "Metodologie e strumenti per un'indagine campionaria sul ruolo dei rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza a livello aziendale, territoriale e di sito produttivo"; - Responsabile scientifico del Progetto di Ricerca nazionale Inail - Piano di Attività della Ricerca 2016/2018, Bando BRIC ID35 sul tema: "RLSOnline: la Rete per il Lavoro Sicuro. Una piattaforma di raccolta, analisi e condivisione di conoscenze e buone pratiche per la prevenzione, finalizzata a supportare le figure di rappresentanza e tutela della SSL, in particolare i RLS"; - responsabile di unità del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università Sapienza di Roma, del progetto di ricerca INAIL ID51 "Sistemi di prevenzione, partecipazione e rappresentanza dei lavoratori nel tempo della trasformazione digitale", finanziato dal Dipartimento medicina, epidemiologia, igiene del lavoro ed ambiente dell'Inail (DiMELIA)</i></p>
--	---

Descrizione Description:	Responsabile del progetto di ricerca "grande" "Stability and flexibility in the latest reforms. Europe and Latina America", finanziato da Sapienza Università di Roma (dal 26-02-2019 al 26-02-2023)..
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Responsabile del progetto di ricerca "piccolo" "Autonomia negoziale individuale e conciliazione vita- lavoro", finanziato da Sapienza Università di Roma (11-12-2019 al 11-06-2023)..
-----------------------------	---

Descrizione Description:	Responsabile del progetto "SEED PNR" "Diritto del lavoro e diritto al lavoro durante e dopo la pandemia da Covid-19. Strumenti e tecniche di tutela della salute nell'ambiente di lavoro", finanziato da Sapienza Università di Roma (13-12-2021 a oggi)..
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Responsabile scientifico dell'unità di ricerca Università di Perugia del Progetto di Ricerca nazionale Inail - Piano di Attività della Ricerca 2016/2018, Bando BRIC ID36 sul tema: IMPACT-RLS 2 - "Metodologie e strumenti per un'indagine campionaria sul ruolo dei rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza a livello aziendale, territoriale e di sito produttivo",
-----------------------------	---

Descrizione Description:	Responsabile scientifico del Progetto di Ricerca nazionale Inail - Piano di Attività della Ricerca 2016/2018, Bando BRIC ID35 sul tema: "RLSOnline: la Rete per il Lavoro Sicuro. Una
-----------------------------	---

	piattaforma di raccolta, analisi e condivisione di conoscenze e buone pratiche per la prevenzione, finalizzata a supportare le figure di rappresentanza e tutela della SSL, in particolare i RLS", dal 23-06-2017 al 31-12-2017
--	---

Descrizione Description:	Responsabile scientifico, per il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università Sapienza di Roma, del progetto di ricerca INAIL ID51 "Sistemi di prevenzione, partecipazione e rappresentanza dei lavoratori nel tempo della trasformazione digitale", finanziato dal Dipartimento medicina, epidemiologia, igiene del lavoro ed ambiente dell'Inail (DiMELIA), avente come capofila il Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano e come altri partecipanti la Fondazione G. Di Vittorio ed i dipartimenti salute e sicurezza delle Confederazioni sindacali CGIL, CISL, UIL, dal 01-07-2020 al 01-01-2023
-----------------------------	--

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):**

Descrizione Description:	<i>Il Candidato negli ultimi 10 anni ha organizzato e ha partecipato a numerosi convegni nazionali e internazionali. Oltre all'attività convegnistica nell'Università di Roma (a titolo esemplificativo, il Seminario "Le "riscritture" giudiziali del licenziamento disciplinare) e in altre Università italiane (Seminario "Nuovi lavori e tutela della persona in ricordo del Prof. Giuseppe Santoro-Passarelli", organizzato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Perugia), il Candidato ha contribuito attivamente allo sviluppo scientifico della Young Scholars' Section della International Society for Labour and Social Security Law (Presidenza della "Young Scholars' Section ISLSSL Papers presentation" nell'ambito del Seminario "Labour Rights as Human Rights", organizzato presso l'Università Ca' Foscari Venezia il 6 giugno 2024, Presidenza della International Young Scholar Conference "Reconfiguring the Foundations of Labour and Social Security Law: Addressing Current Challenges" organizzata presso la Union University Law School di Belgrado dall'Ellys Subsection - European Labour Law Young</i>
-----------------------------	--

	<p><i>Scholars, Presidenza e coordinamento della Young Scholars' Section ISLSSL Papers presentation svoltasi nell'ambito dell'9° Seminar on International and Comparative Labour Law ("Labour Law in the mirror: categories, values, interlocutors", 29 May - 1 June 2023, Ca' Foscari University of Venice), Presidenza e coordinamento della Young Scholars' Section ISLSSL Papers presentation svoltasi nell'ambito dell'8° Seminar on International and Comparative Labour Law ("Labour Law and Climate Change: towards a Just Transition", 22-26 May 2022, Ca' Foscari University of Venice) organizzato dall'International Society for Labour and Social Security Law)</i></p>
--	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Presidenza della International Young Scholar Conference "Reconfiguring the Foundations of Labour and Social Security Law: Addressing Current Challenges" organizzata presso la Union University Law School di Belgrado dall'Ellys Subsection - European Labour Law Young Scholars (8-9 giugno 2023)</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Presidenza e coordinamento del Seminario "Le "riscritture" giudiziali del licenziamento disciplinare", organizzato presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Sapienza di Roma (10 marzo 2023)</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Presidenza del Seminario "Nuovi lavori e tutela della persona in ricordo del Prof. Giuseppe Santoro-Passarelli", organizzato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Perugia (30 ottobre 2023)</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Presidenza della "Young Scholars' Section ISLSSL Papers presentation" nell'ambito del Seminario "Labour Rights as Human Rights", organizzato presso l'Università Ca' Foscari Venezia (6 giugno 2024).</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Partecipazione come interventore al XIX Seminario di Bertinoro, "Dialoghi di diritto del lavoro tra cielo e mare", (Bologna, 12-13 dicembre 2024) "Le nuove sfide del diritto del lavoro fra universalismo e particolarismo", con un intervento su "La direttiva due diligence" (12 dicembre 2024).</p>
-------------------------------------	--

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI**

**APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):**

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>Il Candidato ha ricoperto e continua a ricoprire incarichi di direzione e responsabilità nelle principali riviste scientifiche, anche di fascia A, del settore, tra cui: con-direttore della rivista scientifica di fascia A Lavoro e Previdenza Oggi, con-direttore della sezione Ambiente Lavoro Impresa della rivista scientifica di fascia A AmbienteDiritto.it, componente del Comitato Scientifico - Collana Riflessioni giuridiche sul lavoro - edita da Gioacchino Onorati Editore S.r.l. e diretta dalla Prof.ssa Ciucciiovino, componente dei revisori/referees - Rivista Massimario di giurisprudenza del lavoro - edita da G. Giappichelli Editore e diretta dai Proff. Pessi, Proia e Vallebona, componente dei revisori/referees - Rivista Rivista Italiana di Diritto del Lavoro - edita da Giuffrè Editore, fondata dal Prof. Cessari e diretta dai Proff. Pera e Ichino, componente dei revisori/referees - Rivista Variazioni su temi di diritto del lavoro - edita da G. Giappichelli Editore e diretta dal Prof. Gragnoli, è curatore, con riferimento alle voci di Diritto del Lavoro, del Digesto delle Discipline Privatistiche, Quarta Edizione, Sezione Commerciale, aggiornamento (ISBN volume 2015 9788859813132) e ha svolto la revisione scientifica del volume Labour Law and Social Security Law at the Crossroads, Focused on International Labour Law Standards and Social Reforms, Martin Štefko (Ed.) et Al., Charles University Faculty Of Law, Prague 2016, ISBN 978-80-87975-47-3. Dal 2012 a oggi è componente del Collegio dei docenti del Dottorato di Ricerca in Autonomia privata, impresa, lavoro e tutela dei diritti nella prospettiva europea con sede nell'Università di Roma La Sapienza. Inoltre, dal 2022 ad oggi è Direttore del Master di II livello "Diritto del lavoro e della previdenza sociale", Sapienza - Università di Roma.</i></p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Componente dei revisori/referees - Rivista Rivista Italiana di Diritto del Lavoro - edita da Giuffrè Editore, fondata dal Prof. Cessari e diretta dai Proff. Pera e Ichino dal 01-01-2015 a oggi</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Componente dei revisori/referees - Rivista Variazioni su temi di diritto del lavoro - edita da G. Giappichelli Editore e diretta dal Prof. Gragnoli dal 01-01-2016 a oggi</p>
-------------------------------------	--

Descrizione Description:	Con-direttore della sezione Ambiente Lavoro Impresa della rivista scientifica di fascia A AmbienteDiritto.it dal 05-09-2023 a oggi
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Componente del Comitato Scientifico – Collana Riflessioni giuridiche sul lavoro – edita da Giacchino Onorati Editore S.r.l. e diretta dalla Prof.ssa Ciucciiovino dal 01-04-2017 a oggi
-----------------------------	--

Descrizione Description:	Componente dei revisori/referees – Rivista Massimario di giurisprudenza del lavoro – edita da G. Giappichelli Editore e diretta dai Proff. Pessi, Proia e Vallebona dal 01-01-2012 a oggi
-----------------------------	--

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI  
ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE  
CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3  
RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO  
ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) /  
DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10  
YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH  
ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE  
CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION  
ACTIVITIES):**

Descrizione Description:	<i>In relazione alle attività di cui all'art. 9, co. 5, del Bando VQR 2020-2024, il Candidato ha conseguito e valorizzato maggiormente la tematica relativa alla sostenibilità ambientale, alla inclusione e al contrasto alle diseguaglianze, con particolare riferimento agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030, lett. a): contrasto alla povertà, inclusione e coesione sociale, uguaglianza davanti alla legge, giustizia (es. povertà, fame, lavoro dignitoso, riduzione delle diseguaglianze, uguaglianza di genere, istruzione di qualità, ecc.). Si menziona la recentissima pubblicazione su Lavoro e dignità economica: giustizia retributiva ed interventi di sostegno al reddito e all'occupabilità, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2, 2023, 215 ss. Inoltre, il Candidato ha coordinato un seminario sul tema della tutela e l'inclusione dei lavoratori disabili, ovvero "Il concetto di 'accomodamento ragionevole' tra normativa prevenzionistica, misure a tutela della disabilità e disciplina del rapporto di lavoro", organizzato presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Sapienza di Roma. Si menziona, ancora, in tema di giustizia retributiva, la partecipazione al progetto di ricerca internazionale Los Salarios Minimos: Regulacion Comparada y Tendencias, coordinato dalla Prof.ssa Carmen Sanchez Trigueros dell'Universidad de Murcia (Es) e finanziato dal Ministerio de Economia y Competitividad.</i>
-----------------------------	---

Descrizione Description:	Pubblicazione: Lavoro e dignità economica: giustizia retributiva ed interventi di sostegno al reddito e all'occupabilità, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2, 2023, 215 ss
Descrizione Description:	Coordinamento del Seminario "Il concetto di 'accomodamento ragionevole' tra normativa prevenzionistica, misure a tutela della disabilità e disciplina del rapporto di lavoro", organizzato presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Sapienza di Roma
Descrizione Description:	Partecipante al Progetto di ricerca sul tema Los Salarios Minimos: Regulacion Comparada y Tendencias, coordinato dalla Prof.ssa Carmen Sanchez Trigueros dell'Universidad de Murcia (Es) e finanziato dal Ministerio de Economia y Competitividad. (2016-2018)

**Informazioni aggiornate alla data di candidatura 20-05-2025**

**Stefano BELLOMO**

*Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto*