

# Curriculum



Nome Name:	Cristina
Cognome Surname:	ALESSI

ORCID:	0000-0002-1414-5556
Scopus Author ID:	n.d.
WOS Author ID:	n.d.
Sito WEB WEB site:	<a href="https://www.unibs.it/it/ugov/person/463">https://www.unibs.it/it/ugov/person/463</a>

## **POSIZIONE PROFESSIONALE ATTUALE / CURRENT PROFESSIONAL POSITION:**

Posizione attuale Current position:	In servizio
Qualifica Qualification:	Professore Ordinario (L. 240/10)
Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company:	Università degli Studi di BRESCIA
Nazione Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company Country:	ITA
Anno inizio Start Year:	2021
Anno fine End Year:	n.d.

## **PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (ULTIMI 10 ANNI) / PREVIOUS WORK EXPERIENCE ( LAST 10 YEARS):**

Qualifica Qualification:	Professore Associato confermato
-----------------------------	---------------------------------

Ateneo/Ente/Azienda University/Institution/Company	Università degli Studi di BRESCIA
Posizione Sede Lavorativi (indicare Nazione e Città) Workplace Location (specify Country and City):	Brescia, BS, Italia
Anno inizio Start Year:	2005
Anno fine End Year:	2020
Descrizione Description:	Professoressa Associata presso il Dipartimento di Economia e Management

### LINGUE / LANGUAGES:

Lingua Language:	Francese
Scrittura Writing:	C1
Comunicazione Communication:	C1

### AREA/SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE / AREA/SECTOR SCIENTIFIC-DISCIPLINARY

Area scientifico-disciplinare Area scientific-disciplinary:	Scienze giuridiche
Area scientifico-disciplinare codice Area scientific-disciplinary code:	12
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-Diritto del lavoro
Settore scientifico-disciplinare codice Sector scientific-disciplinary code:	-GIUR-04/A

### DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI SCIENTIFICI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 PUBBLICAZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN SCIENTIFIC RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 PUBLICATIONS):

Descrizione Description:	<i>Negli ultimi dieci anni il lavoro di ricerca si è concentrato sui seguenti ambiti specifici: 1) discriminazioni e pari opportunità, conciliazione tempi di lavoro e tempi di vita. Il tema è stato affrontato in una prospettiva multilivello, con riferimento al diritto dell'UE e al diritto internazionale (con particolare riguardo alle convenzioni dell'OIL. L'indagine ha condotto ad affermare, da un lato, l'emersione di una tendenza al riconoscimento del diritto alla</i>
-----------------------------	---

	<p><i>conciliazione come limite al potere direttivo datoriale in materia di organizzazione dell'orario di lavoro e, dall'altro, alla possibile estensione dei divieti di discriminazione al di fuori della subordinazione, con particolare riguardo ai lavoratori autonomi delle piattaforme digitali (pubblicazioni 1, 2, 4, 7). Particolare attenzione è stata dedicata al principio di parità di trattamento dei lavoratori atipici, che è stato ricostruito come un divieto di discriminazione al pari di quelli "codificati", con innegabili conseguenze sul piano interpretativo (pubblicazione 9) 2) flessibilità del lavoro. Il tema è stato declinato soprattutto con riguardo al contratto di lavoro a tempo determinato, attraverso l'analisi delle tendenze legislative in atto, che ha consentito di individuare il mutamento delle tecniche di controllo sulla flessibilità del lavoro. Il passaggio più significativo è senza dubbio l'allentamento dei vincoli sostanziali al ricorso alla flessibilità, attraverso l'azzeramento (in un primo momento) della tecnica legata alle causali giustificative e la successiva riduzione della stessa tecnica ai soli contratti a termine di durata superiore all'anno (pubblicazioni 5 e 10). 3) mansioni e ius variandi del datore di lavoro. Questa area di ricerca è stata coltivata fin dalla monografia del 2004 in materia di professionalità del lavoratore. Negli ultimi anni il tema della tutela della professionalità è tornato al centro del dibattito scientifico grazie alla modifica dell'art. 2103 c.c., che da un lato ha ampliato il potere modificativo del datore di lavoro e, dall'altro, ha riconosciuto ai lavoratori il diritto alla formazione in occasione dell'esercizio dello ius variandi. La riflessione ha riguardato in particolare l'oggetto del contratto di lavoro e il ruolo delle competenze c.d. trasversali nella valorizzazione della professionalità del lavoratore (pubblicazione n. 6 e interventi a convegni).</i></p>
--	---

## **PUBBLICAZIONI / PUBLICATIONS:**

Anno della pubblicazione Year of publication:	2025
Citazione Citation:	Alessi C. (2025). La nozione di azioni positive tra diritto interno e diritto UE: principi e strumenti applicativi. In: C. Alessi L. Calafà. Le azioni positive di genere dopo il PNRR. I WORKING PAPERS - CENTRO STUDI DI DIRITTO DEL LAVORO EUROPEO "MASSIMO D'ANTONA", p. 4-12, ISSN: 1594-817X

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI DI RICERCA E PREMI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 10 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PRINCIPAL INVESTIGATOR O COORDINATORE LOCALE DI PROGETTI DI RICERCA COMPETITIVI NAZIONALI O INTERNAZIONALI, SIGNIFICATIVI PREMI CONSEGUITI PER LA PROPRIA ATTIVITÀ DI RICERCA)/ DESCRIPTION OF THE MAIN**

**RESEARCH PROJECTS AND AWARDS AWARDED IN THE LAST 10 YEARS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 10 ACHIEVEMENTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PRINCIPAL INVESTIGATOR OR LOCAL COORDINATOR OF NATIONAL OR INTERNATIONAL COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS, SIGNIFICANT AWARDS AWARDED FOR YOUR RESEARCH ACTIVITY):**

<p>Descrizione Description:</p>	<p>2023 - in corso Fa parte dell'Unità di Ricerca di Verona, coordinata da Laura Calafà, della ricerca PRIN: Lavoro sfruttato. uno studio interdisciplinare sulle policies per la prevenzione dello sfruttamento lavorativo (Acronimo: EXPLOIT). Dal 2022 al 2023: - Fa parte del gruppo guida locale e del team di progetto, per l'Università di Brescia, del progetto "Next Generation UPP: nuovi schemi collaborativi tra Università e uffici giudiziari Per il miglioramento dell'efficienza e delle Prestazioni della giustizia nell'Italia nord-ovest", finanziato dal Ministero della Giustizia Dal 2019 al 2022 Partecipa alla ricerca internazionale "La negociación colectiva en el sector de la construcción" coordinato dall'Università di Siviglia e finanziato dal Ministerio del Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Nell'ambito del progetto, è responsabile del gruppo di studio sul sistema italiano di contrattazione collettiva nel settore edile Dal 2016 al 2019 È componente del gruppo di ricerca del progetto "Instrumentos normativos para la mejora de las trayectorias de los working poors y su inclusion social", coordinato dall'Università di Siviglia e finanziato dal Fondo FEDER dell'Unione Europea</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>1) Il Progetto ha condotto all'elaborazione di progetti di revisione dell'organizzazione degli Uffici giudiziari del distretto di Corte d'Appello di Brescia e alla revisione dei percorsi di studio afferenti al Dipartimento di Giurisprudenza. In particolare, la sottoscrittaha seguito la revisione del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Giuridiche dell'Innovazione e la costituzione del nuovo corso di Laurea Magistrale in Governo delle Amministrazioni Pubbliche, attualmente in esame al CUN.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>2) Il progetto ha condotto alla pubblicazione del volume curato da J. Calvo Gallego, La negociación colectiva en el sector de la construcción, Ministerio de Trabajo y Economía social (ES), 2021, all'interno del quale la sottoscritta ha curato la stesura del rapporto relativo all'Italia.</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>3) Il progetto ha portato alla pubblicazione del volume curato da Hernández Bejarano M., Rodríguez-Piñero Royo M., Todolí Signes A., Cambiando la forma de trabajar y vivir. De las plataformas a la economía colaborativa real, Valencia, Tirant Lo Blanch, 2020. All'interno del</p>
-------------------------------------	---

	volume, la sottoscritta ha scritto il contributo "Trabajo en plataforma y no discriminacion en el derecho de la UE"
--	---

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI SCIENTIFICHE NAZIONALI E INTERNAZIONALI (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, PARTECIPAZIONE O ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI; CONTRIBUTI A CONSORZI DI RICERCA) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF DEVELOPMENT OF NATIONAL AND INTERNATIONAL SCIENTIFIC NETWORKS AND RELATIONS (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, PARTICIPATION OR ORGANIZATION OF NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES; CONTRIBUTIONS TO RESEARCH CONSORTIA):**

Descrizione Description:	<i>In qualità di Componente del Direttivo dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (Aidlass), la sottoscritta ha fatto parte del Comitato Scientifico dei Convegni e Seminari organizzati dall'Aidlass. Oltre a ciò, ha collaborato all'organizzazione di convegni nazionali. A livello nazionale, la sottoscritta ha sviluppato relazioni assidue con l'intera comunità scientifica, testimoniate dalla partecipazione in qualità di relatrice a numerosi convegni e seminari. Inoltre, nell'ambito del PRIN 2022, la sottoscritta è componente dell'Unità di ricerca dell'Università di Verona (coordinatrice locale prof.ssa Laura Calafà) del progetto LAVORO SFRUTTATO. UNO STUDIO INTERDISCIPLINARE SULLE POLICIES PER LA PREVENZIONE DELLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO, Principal Investigator prof.ssa Madia D'Onghia, Università di Foggia. Il progetto è attualmente in corso di svolgimento. Nel dicembre 2023 è entrata a far parte del Direttivo dell'Associazione Italiana di Studio sulle Relazioni Industriali, che riunisce giuristi, sociologi ed economisti del lavoro. Per quanto attiene alle relazioni internazionali, la sottoscritta ha sviluppato nel tempo rapporti di ricerca con università straniere. In particolare, è stata Visiting researcher presso l'Università Paris X - Nanterre dal 1° al 15 maggio e dal 17 al 28 giugno del 2019 e dal 29 maggio al 23 giugno del 2018 e Visiting professor presso l'Università di Saint-Etienne tra il 2011 e il 2012. E' stata relatrice a numerosi convegni di carattere internazionale e ha partecipato a diversi progetti di ricerca internazionali, alcuni dei quali finanziati nell'ambito del programma Horizon 2020, tra i quali: "La negociación colectiva en el sector de la construcción" coordinato dall'Università di Siviglia e finanziato dal Ministerio del Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (2019); "Instrumentos Normativos Sociales ante el nuevo</i>
-----------------------------	--

	<p>contesto tecnologico 3.0" coordinato dall'Università di Siviglia e finanziato dal Fondo FEDER dell'Unione Europea (2018); RISEWISE (H2020 Risewise Project, RISE Women with disabilities In Social Engagement MSCA-RISE-2015 , Grant Agreement: 690874) "Systemic Action for Gender Equality" (SAGE) (Horizon 2020 Research and Innovation Programme - Grant Agreement no. 710534) "Instrumentos normativos para la mejora de las trayectorias de los working poors y su inclusion social", coordinato dall'Università di Siviglia e finanziato dal Fondo FEDER dell'Unione Europea (2016). Relazioni a convegni internazionali più recenti: "Welcome to the machine. Lavoro e intelligenza artificiale", Università di Brescia, 12.5.2022 "Labour is not a commodity", Bergamo, 29-30.11.2019. "Tempête judiciaire sur les indemnités de licenciement injustifié et les plateformes numériques: regards croisés franco-italiens", Università Paris X - Nanterre, 13.3.2019 "Instrumentos normativos para la mejora de las trayectorias laborales enl el nuevo contexto demografico, economico y tecnologico", Siviglia, 9.11.2018</p>
--	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Organizzazione webinar: "Organizzazione del lavoro e professionalità nella contrattazione collettiva", 22.06.2023. (<a href="https://www.labourlawcommunity.org/news-eventi/webinar-llc-22-06-2023-organizzazione-del-lavoro-e-professionalita-nella-contrattazione-collettiva/">https://www.labourlawcommunity.org/news-eventi/webinar-llc-22-06-2023-organizzazione-del-lavoro-e-professionalita-nella-contrattazione-collettiva/</a>)</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Relatrice al Convegno "La trasparenza nei rapporti di lavoro", Università di Bologna, 14-15 dicembre 2023.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Relatrice al convegno AISRI "La questione salariale in Italia oggi", Università La Sapienza, Roma, 9-10 giugno 2023.</p>
-------------------------------------	---

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Relatrice al Convegno "Regolamento UE 2024/1689, Intelligenza artificiale e diritto del lavoro. Prospettive per i diritti della persona, il mercato del lavoro, la previdenza e le relazioni sindacali, Roma, Università degli Studi Roma Tre, 22-23 gennaio 2025.</p>
-------------------------------------	---

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI DI SUPPORTO ALLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 5 RISULTATI, INCLUDENDO, A TITOLO DI ESEMPIO, RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE DI COMITATI EDITORIALI; INCARICHI DI VALUTAZIONE DELLA RICERCA PRESSO ISTITUZIONI NAZIONALI O INTERNAZIONALI; RESPONSABILITÀ ISTITUZIONALI ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE DI**

**APPARTENENZA O DI ALTRE ISTITUZIONI) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF SUPPORT TO THE SCIENTIFIC COMMUNITY (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 5 RESULTS, INCLUDING, FOR EXAMPLE, MANAGEMENT RESPONSIBILITIES OF EDITORIAL COMMITTEES; RESEARCH EVALUATION ROLES AT NATIONAL OR INTERNATIONAL INSTITUTIONS; INSTITUTIONAL RESPONSIBILITIES WITHIN THE INSTITUTION OF AFFILIATION OR OTHER INSTITUTIONS):**

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>La sottoscritta è componente del Comitato scientifico e di referaggio della Rivista Giuridica del Lavoro (classe A). In questa veste, ha curato la sezione "Il tema" dei nn. 2/2016, con Vito Iccese, dedicato al tema "Flessibilità, poteri, contratto di lavoro dopo il Jobs Act", e 2/2002, con Alessandro Bellavista, dedicato al tema "Contrattazione collettiva, contenuti, problemi". E' inoltre referee per numerose riviste di Fascia A del settore (Diritti, Lavori e Mercati; Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali; Labour &amp; Law Issues; Lavoro e Diritto; Rivista Italiana di Diritto del Lavoro; Federalismi.it). E' referee per lo European Research Council (ERC) nel quadro del programma quadro Horizon 2020. Ha svolto funzioni di valutazione e di referaggio per i progetti PRIN e per progetti di ricerca di diverse università italiane, ai fini dell'attribuzione di risorse per la ricerca. Nell'ambito dell'Università di Brescia è attualmente Delegata del Rettore per i rapporti per il personale e Delegata del Rettore nell'ambito della Commissione CRUI per le questioni di genere. E' inoltre Presidente del Consiglio di Corso di Studi Aggregato in Giurisprudenza per il corso di laurea triennale in Consulenti del Lavoro e Giuristi d'Impresa e in Scienze Giuridiche dell'Innovazione.</i></p>
<p>Descrizione Description:</p>	<p>Componente del Comitato di Direzione della Rivista JUS (Fascia A)</p>
<p>Descrizione Description:</p>	<p>Componente del Comitato di Direzione della rivista Professionalità Studi (Fascia A)</p>
<p>Descrizione Description:</p>	<p>Componente del Comitato Scientifico e di Referaggio della Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale (fascia A).</p>
<p>Descrizione Description:</p>	<p>Referee per le riviste: Diritti, Lavori e Mercati (fascia A); Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali (fascia A); Labour &amp; Law Issues (fascia A); Lavoro e Diritto (fascia A); Rivista Italiana di Diritto del Lavoro (fascia A).</p>

**DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISULTATI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI 10 ANNI IN TERMINI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE (CON ANNESSO ELENCO DI MASSIMO 3 RISULTATI, RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE DEL CANDIDATO ALLE ATTIVITÀ DI VALORIZZAZIONE DELLE CONOSCENZE) / DESCRIPTION OF THE MAIN RESULTS ACHIEVED IN THE LAST 10 YEARS IN TERMS OF KNOWLEDGE VALORIZATION (WITH ATTACHED LIST OF MAXIMUM 3 RESULTS, RELATING TO THE CANDIDATE'S PARTICIPATION IN KNOWLEDGE VALORIZATION ACTIVITIES):**

<p>Descrizione Description:</p>	<p><i>La candidata è Direttrice del Centro di Ricerca sulle Relazioni Industriali e sul Lavoro "Mario Napoli" di Brescia e responsabile dell'Osservatorio sulla contrattazione collettiva decentrata nel territorio bresciano, istituito sulla base di una convenzione, cui partecipano le organizzazioni sindacali locali (CGIL, CISL UIL), le principali associazioni datoriali (Confindustria, Confapi, ANCE), gli Enti competenti del territorio (Ispettorato del Lavoro e INPS), nonché l'Ordine e l'Associazione dei Consulenti del Lavoro.</i></p> <p><i>L'Osservatorio promuove incontri e seminari sulle dinamiche delle relazioni industriali a livello locale e si avvale del proprio sito web (<a href="http://www.osmer.org">www.osmer.org</a>) per la diffusione dei risultati delle ricerche condotte. Nel corso degli ultimi dieci anni, inoltre, la candidata ha promosso la stipula di una convenzione con la Fondazione Brescia Musei per l'organizzazione di cicli di seminari dal titolo "Una lezione al cinema", aperti alla cittadinanza. I seminari hanno coinvolto docenti dell'Ateneo, esperti di strumenti di comunicazione multimediale e studiosi stranieri. La candidata è componente, in rappresentanza dell'Università di Brescia, del Consiglio di Indirizzo del MUSIL (Museo dell'Industria e del Lavoro) di Brescia e ha fatto parte del Gruppo di Lavoro sulla progettazione della sede centrale del Musil stesso. La candidata ha svolto diverse lezioni presso i licei del territorio sui temi del lavoro, del welfare e dell'impatto della digitalizzazione sui rapporti di lavoro.</i></p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Convenzione sul funzionamento dell'Osservatorio sulla contrattazione collettiva decentrata nel territorio bresciano</p>
-------------------------------------	--

<p>Descrizione Description:</p>	<p>Convenzione sull'iniziativa "Una lezione al cinema" - Università di Brescia - Fondazione Brescia Musei</p>
-------------------------------------	---

*Il presente curriculum costituisce allegato e parte integrante dell'incarico sottoscritto*